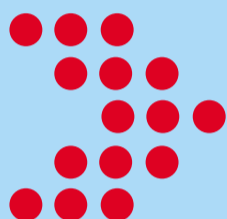


## Obradował Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „Budowlani”



Stanowiska przyjęte  
podczas posiedzenia  
Zarządu Krajowego



- w sprawie ataku wojsk Federacji Rosyjskiej na terytorium Ukrainy
- po katastrofie żurawia wieżowego 17 lutego 2022 r. w Krakowie
- w sprawie projektu ustawy o parkach narodowych

**str. 2-3**

## Dialog z pracodawcą musi być **konstruktywny**

Z postem Maciejem Koniecznym rozmawia Hanna Maksim



**str. 7**

Konsultacje i wymierne  
efekty współpracy  
ZZ „Budowlani”  
i SBiPD NSZZ „Solidarność”  
**str. 6**

## STANOWISKO

Rada  
Ochrony  
Pracy

Rady Ochrony Pracy  
- Bezpieczeństwo  
i higiena pracy  
w zmieniającym się  
świecie

**str. 8-9**

Zespół Rady Dialogu  
Społecznego przyjął  
stanowisko w sprawie  
strategii na rzecz  
bioróżnorodności

**str. 13**

## STANOWISKO

strony pracowników i pracodawców  
Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy  
Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 lutego 2022 r.  
w sprawie

...wskazywania polityki i gospodarczego wprowadze-

## Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

### OPZZ rozpoczyna przygotowania do Kongresu

Jak informuje Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, 19 stycznia br. Rada OPZZ podjęła uchwałę w sprawie zwołania X Kongresu OPZZ w Warszawie 15 i 16 grudnia 2022 r. Przyjęto ramowy harmonogram kampanii wyborczej OPZZ, który obejmuje terminy przeprowadzenia wyborów w różnych jednostkach Konfederacji. Wybory w radach powiatowych powinny trwać od 1 kwietnia do 30 czerwca 2022 r. Wybory w radach wojewódzkich ramowo to okres od 15 sierpnia do 31 października 2022 r. Wybory delegatów na kongres przez OOC to czas od 1 września do 15 października 2022 r. Z kolei wybory delegatów na kongres przez branżowe zebrania planowane są od 1 do 15 października 2022 r. Kongres poprzedzą branżowe zebrania delegatów na X Kongres OPZZ, które powinny być zorganizowane od 2 do 15 listopada 2022 r.

Na wniosek przewodniczącego Andrzeja Radzikowskiego, Prezydium OPZZ, obradujące 8 lutego br., podjęło uchwałę w sprawie powołania Komisji Statutowej i Programowej opracowujących dokumenty na X Kongres OPZZ.

Komisja Statutowa zbierze i przeanalizuje propozycje zmian w statucie OPZZ zgłoszone w bieżącej kadencji. Na przewodniczącą Komisji Statutowej Prezydium powołało Barbarę Popielarz, wiceprzewodniczącą OPZZ. Komisja Programowa zajmie się przygotowaniem propozycji programu OPZZ na kolejną kadencję, uwzględniającego dokonujące się przeobrażenia społeczno-polityczne, ekonomiczne i prawne. Jej przewodniczącym został Piotr Ostrowski, wiceprzewodniczący OPZZ.

### O problemach branży energetycznej i górniczej

Jak informuje OPZZ, podczas spotkania informacyjno-konsultacyjnego członków trójstronnych zespołów branżowych oraz przewodniczących związków zawodowych omówione zostały problemy sektorów: górniczego i energetycznego. W spotkaniu udział wzięli m.in.: Andrzej Radzikowski, przewodniczący OPZZ, Barbara Popielarz, wiceprzewodnicząca OPZZ oraz Dariusz Potyrała, przewodniczący Rady Branży OPZZ Górnictwo i Energetyka.

Podczas spotkania nacisk położono przede wszystkim na omówienie prac: Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej (działa przy MRiPS) oraz Trójstronnego Zespołu ds. Branży Węgla Brunatnego (działa przy MRiPS). Przypomnijmy, że zespoły powoływane są, by prowadzić trójstronny dialog sektorowy dla godzenia interesów stron, podczas realizacji programów działania rządu oraz by rozwiązywać problemy dotyczące funkcjonowania branży.

Dyskutowano nad problemami i sposobami ich rozwiązania. Oba sektory stoją przed poważnymi wyzwaniami, do których muszą się przygotować. Odejście od węgla oznacza zamykanie kopalń, ale też zmiany w energetyce konwencjonalnej opartej na tym paliwie.

Na zakończenie ustalono zadania, które należy zrealizować w najbliższym czasie.

### Porozumienie w Bison-Biał

W Grupie Bison w Białymstoku zakończono akcję strajkową, która trwała od 24 stycznia br. Od 1 stycznia br. każdy pracownik otrzyma minimalną podwyżkę w wysokości 300 zł.

Zakładowe organizacje związkowe, prowadzące od 24 stycznia br. akcję strajkową w białostockich zakładach Bison S.A., Bison-Biał, Bison Nowe Technologie i Odlewni Białystok, zawarły 2 lutego br. porozumienie płacowe z Zarządem Grupy Bison – informuje OPZZ.

Od 1 stycznia br. każdy pracownik otrzyma minimalną podwyżkę w wysokości 300 zł. Zarząd Grupy zobowiązał się do utrzymania obecnego stanu zatrudnienia oraz kontynuowania negocjacji płacowych po pierwszym kwartale 2022 r.

Strajk rotacyjny w Grupie Bison prowadziło blisko 400 pracowników. Trzy działające w Grupie Bison związki zawodowe: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Metalowców (organizacja członkowska OPZZ), NSZZ „Solidarność” i „Solidarność 80” po wielomiesięcznych nieudanych rozmowach z pracodawcą przeprowadziły referendum strajkowe, w których udział wzięło 75 proc. zatrudnionych, z czego ponad 90 proc. opowiedziało się za czynną akcją strajkową.



cd. na str. 4

# Obradował Zarząd Krajowy ZZ „Budowlani”

24 lutego odbyło się zdalne posiedzenie Zarządu Krajowego Związku Zawodowego „Budowlani”. Podczas posiedzenia zarekomendowano termin i miejsce Nadzwyczajnego Kongresu z okazji 130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce omówiono liczne interwencje i stanowiska Związku. Przyjęto również stanowisko, w którym solidaryzujemy się z Ukrainą. Gościem posiedzenia był wiceprzewodniczący OPZZ Sebastian Koćwin. W posiedzeniu uczestniczyli również przedstawiciele branż Związku Zawodowego „Budowlani” oraz Branży OPZZ „Budownictwo i Przemysł



## STOP WYPADKOM Z UDZIAŁEM ŻURAWI NA BUDOWACH! STANOWISKO

### ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „BUDOWLANI” po katastrofie żurawia wieżowego 17 lutego 2022 r. w Krakowie

Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „Budowlani” jest poruszony tragedią pracowników, którzy zginęli i zostali ranni po upadku żurawia wieżowego, który miał miejsce 17 lutego 2022 r. na budowie przy ul. Domagały 43 w Krakowie. Składamy kondolencje bliskim osób, które zginęły w pracy, w wypadku, który musi być zbadany pod kątem wystąpienia katastrofy budowlanej. Tragedia w Krakowie wpisuje się w czarną serię śmiertelnych i ciężkich wypadków w budownictwie, w branży, która wciąż przoduje w tych statystykach.

Śmierć pracowników na budowie w Krakowie i informacje świadczące o tym, że liczba ofiar mogła być znacznie wyższa skłaniają nas do postawienia kilku kluczowych pytań i przedstawienia postulatów związanych z okolicznościami wypadku.

Po pierwsze, chcielibyśmy uzyskać wiarygodną informację, dlaczego w skrajnie trudnych warunkach pogodowych, pomimo ostrzeżeń Rządowego Centrum Bezpieczeństwa o silnym wietrze, prowadzone były prace budowlane, w tym prace na wysokości?

Po drugie, po przeprowadzonym przez nadzór budowlany i Inspekcję Pracy dochodzeniu, chcielibyśmy uzyskać informację, czy upadek żurawia wieżowego stworzył zagrożenie dla osób postronnych, w tym mieszkańców pobliskich budynków?

Po trzecie, chcielibyśmy uzyskać informację, czy pracownicy wykonujący swoje zadania w zasięgu żurawi wieżowych na tej budowie zostali odpowiednio przeszkoleni i zapoznani z zagrożeniami związanymi z pracą w takich warunkach?

Po czwarte, chcielibyśmy uzyskać informację od Urzędu Dozoru Technicznego czy żurawie, które pracują na krakowskiej budowie podlegały badaniom Urzędu oraz czy zgłaszano wobec nich jakiegokolwiek nieprawidłowości?

Gdy wraz z innymi organizacjami inicjowaliśmy prace nad zmianami prawa zmierzającymi do podniesienia bezpieczeństwa pracy żurawi wieżowych i w ich otoczeniu, liczyliśmy na to, że przyczynią się one do ograniczenia zagrożeń. Temu ma, między innymi służyć „Porozumienie na rzecz Bezpieczeństwa Pracy przy Obsłudze Żurawi”. Wszystko wskazuje na to, że istnienie odpowiedniego rozporządzenia nie dotarło do świadomości wielu wykonawców korzystających z żurawi wieżowych i nie wpłynęło na zmianę ich postępowania. Nie dotarło także do świadomości inwestorów, którzy nadal starają się w procesie wyłaniania wykonawców robót budowlanych „oszczędzać” na kosztach bezpieczeństwa pracy i zabezpieczenia budowy.

Należy, w kontekście tragedii w Krakowie, zwrócić uwagę na fakt, że prowadzenie robót budowlanych na zewnątrz (nie tylko na wysokości) w warunkach występowania ekstremalnych (i wcześniej zapowiadanych) zjawisk pogodowych jest niedopuszczalne. Powstaje więc jednocześnie pytanie o przygotowanie nadzoru budowy do prowadzenia (a właściwie wstrzymania) prac w takich warunkach a także o odpowiednie szkolenie pracowników dotyczące zachowania własnego bezpieczeństwa i zabezpieczenia budowy.

Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „Budowlani” zwraca się do władz uczelni technicznych i Ministerstwa Edukacji i Nauki o zrewidowanie programów nauczania inżynierów budownictwa i podstaw programowych kształcenia w zawodach budowlanych pod kątem włączenia efektów kształcenia związanych z ochroną zdrowia w wypadku występowania niekorzystnych i ekstremalnych zjawisk pogodowych. Klimat się zmienia, w Polsce coraz częściej takie zjawiska będą miały miejsce. Wydaje się, że w kształceniu pracowników budownictwa a szczególnie nadzoru budowy ten fakt nie jest w sposób wystarczający brany pod uwagę. Zarząd Krajowy ZZ „Budowlani” zwraca się do Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa o wzięcie pod uwagę tego czynnika w trakcie prowadzenia egzaminów na uprawnienia do pełnienia samodzielnych funkcji w budownictwie.

Zarząd Krajowy ZZ „Budowlani” podkreśla także, że uwzględnienie problematyki ryzyka związanego z warunkami atmosferycznymi jest szczególnie ważne w obowiązkowych szkoleniach bhp pracowników budowlanych.

Przeciwstawiamy się jednocześnie utrzymującej się od wielu lat tendencji do obarczania wyłączną odpowiedzialnością za niewystarczające zabezpieczenie budowy i pracowników kierownika budowy. Uważamy, że niedociągnięcia w tym obszarze wywołane są także zaniedbaniami na etapie wyłaniania wykonawcy przez inwestora, nieograniczoną liczbą podwykonawców oraz patologią w obszarze zatrudniania pracowników budowlanych, którą charakteryzują umowy cywilnoprawne i pozorne samozatrudnienie.

Selekcja wykonawców na etapie rozstrzygnięcia przetargu zbyt często jest oparta wyłącznie o kryterium najniższej ceny, przy czym inwestor nie czuje się zobligowany do żądania w zamówieniu zabezpieczenia odpowiednich środków na bezpieczeństwo pracy i budowy. Uważamy, że w tym zakresie konieczne są kolejne, radykalne zmiany prawa dotyczącego zamówień.

Związek Zawodowy „Budowlani” zdecydowanie popiera plany Państwowej Inspekcji Pracy dotyczące kontroli bezpieczeństwa pracy żurawi wieżowych i liczy na to, że w trakcie tych kontroli, oprócz norm przewidzianych przez rozporządzenie sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących będzie także brane pod uwagę sprawdzenie odpowiednich kwalifikacji bhp nie tylko operatorów żurawi ale także pracowników pracujących z żurawiem, w jego otoczeniu i szczególnie przygotowania nadzoru budowy do właściwego zabezpieczenia tych prac.

W celu zapewnienia bezpieczeństwa operatorów żurawi wieżowych, pracowników budowlanych oraz osób postronnych będących w zasięgu pracy żurawia wzywamy firmy budowlane oraz właścicieli żurawi wieżowych do przestrzegania rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących jak również innych przepisów regulujących zasady bezpieczeństwa i higieny pracy na budowie.

Warszawa, 24.02.2022 r.



## STANOWISKO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „BUDOWLANI” w sprawie

### ataku wojsk Federacji Rosyjskiej na terytorium Ukrainy

Związek Zawodowy „Budowlani” potępia atak wojsk Federacji Rosyjskiej na terytorium Ukrainy. Ten agresywny akt, będący drastycznym naruszeniem prawa międzynarodowego, generuje ogromne zagrożenie dla obywateli Ukrainy, ale także samej Rosji, i podważa podstawy europejskiego i światowego bezpieczeństwa. Władze Federacji Rosyjskiej są odpowiedzialne za powrót demonów wojny w polityce europejskiej.

Związek Zawodowy „Budowlani” solidaryzuje się z obywatelami Ukrainy, pracownikami ukraińskich przedsiębiorstw, którzy zostaną dotknięci skutkami bezprecedensowej agresji. Szczególne wyrazy naszej solidarności kierujemy do pracowników sektora budownictwa i materiałów budowlanych zrzeszonych w Związku Zawodowym Pracowników Budownictwa i Materiałów Budowlanych Ukrainy (PROFBUD).

Związek Zawodowy „Budowlani” podejmuje działania na rzecz wsparcia ukraińskiego związku w zapewnieniu bezpieczeństwa i obrony interesów pracowników budownictwa i przemysłu materiałów budowlanych a także deklaruje swoje aktywne wsparcie działań Związku PROFBUD na forum międzynarodowym.

Warszawa, 24 lutego 2022r.



Zbigniew Janowski,  
przewodniczący ZZ „Budowlani”

Drzewny”.

W związku z atakiem wojsk Federacji Rosyjskiej na terytorium Ukrainy Zarząd Krajowy przyjął stanowisko, w którym solidaryzujemy się z Ukrainą. Szczególne wyrazy naszej solidarności skierowane zostały do pracowników sektora budownictwa

poinformowani o licznych działaniach i interwencjach w sprawach pracowniczych, m.in. w kwestii bioróżnorodności, sporu zbiorowego w IKEA Industry, obrony miejsc



Sebastian Koćwin,  
wiceprzewodniczący OPZZ

pracy w firmach KAEPER Sp. z o.o., MPRD Sp. z o.o. w Chelmie oraz sytuacji pracowniczej w Powszechnej Spółdzielni Mieszkaniowej w

podjęmowanych przez Konfederację, ze szczególnym uwzględnieniem emerytur stażowych i emerytur pomostowych oraz rozpoczętej w OPZZ kampanii sprawozdawczo-wyborczej. Przy okazji wizyty wiceprzewodniczącego OPZZ, Wiesława Szalast została wskazana na przedstawicie-

la Branży OPZZ „Budownictwo i Przemysł Drzewny” w pracach Komisji Statutowej OPZZ, zaś Tomasz Nagórka został wskazany na przedstawiciela Branży w Komisji Programowej.

Zarząd Krajowy pochylił się również nad kwestią zmniejszającego uzwiązkowie-

nia poszukując rozwiązań, które zatrzymają ten trend. Rozmawiano o promocji, podejmowanych interwencjach, zachętach dla członków Związku oraz pracowników zakładów pracy.

Tomasz Nagórka



## STANOWISKO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „BUDOWLANI” w sprawie PROJEKTU USTAWY O PARKACH NARODOWYCH

Związek Zawodowy „BUDOWLANI” z satysfakcją przyjął powstanie projektu ustawy o parkach narodowych, od dawna oczekiwanego aktu prawnego dedykowanego tylko i wyłącznie parkom narodowym. Dotychczas parki narodowe nie miały osobnego aktu prawnego a zapisy dotyczące ich funkcjonowania były rozproszone w ponad 100 różnych dokumentach. Nowo powstały projekt ustawy miał z założenia jasno i kompleksowo ujmować zasady funkcjonowania parków narodowych w naszym kraju. Niestety po zapoznaniu się z końcowym projektem, przesłanym min. ZZ „BUDOWLANI” do konsultacji, pojawiło się w naszej organizacji wiele wątpliwości, a w odniesieniu do niektórych zapisów projektu ustawy powstał wręcz głęboki niepokój czy zmiany te poprawią, a nawet, czy wręcz nie pogorszą sytuacji parków narodowych i osób w nich zatrudnionych.

Nasze obawy budzi przede wszystkim zagrożenie utraty, wraz z wejściem w życie ustawy, przywilejów pracowniczych wynikających z Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Parków Narodowych (PUZP PPN), tak długo i z trudem wynegocjowanego na przestrzeni lat. ZZ „BUDOWLANI” nie może w żadnym względzie zgodzić się na utratę nabytych praw pracowniczych i składa dobitny postulat, aby do czasu wynegocjowania, podpisania i wejście w życie nowego PUZP PPN, wprowadzić do projektu ustawy zapis przejściowy, zapewniający obowiązywanie (ciągłość) uprawnień nabytych pracowników określonych w obecnie obowiązującym PUZP PPN.

Ponadto ZZ „BUDOWLANI” oczekuje jednoznacznej, pisemnej deklaracji ze strony Ministerstwa Klimatu i Środowiska o utrzymaniu, z dniem wejścia w życie nowej ustawy, zatrudnienia wszystkich pracowników na dotychczasowych stanowiskach a także uwzględnienie ich dotychczasowego stażu pracy.

Biorąc pod uwagę, że nowelizacja Ustawy wiąże się z ogromnymi zmianami organizacyjno – formalnymi, przy jednoczesnym braku przedstawienia propozycji rozporządzeń wykonawczych, mamy bardzo duże wątpliwości,

co do właściwego przygotowania parków narodowych do ww. przekształceń i możliwości wdrożenia ich od 01.01.2023 r. Obawiamy się powstania ogromnego chaosu organizacyjno - prawnego skutkującego daleko idącymi problemami w funkcjonowaniu parków narodowych w okresie przejściowym. Mając na uwadze powyższe apelujemy do Ministerstwa Klimatu i Środowiska o niezwłoczne podjęcie konsultacji przepisów wykonawczych, przy udziale zarówno przedstawicieli Ministerstwa, związków zawodowych jak i pracowników parków narodowych. Tylko taka kooperacja pozwoli nam wszystkim na uniknięcie błędów, przeoczeń i luk prawnych.

Wyrazem naszego niepokoju jest też fakt, że wiele zapisów zawartych w projekcie ustawy jest zgoła odmiennych od tych przedstawionych i uzgodnionych podczas prac nad ustawą przy udziale strony rządowej, związkowej i dyrektorów parków narodowych. Liczymy na to, że zapewnienia przedstawicieli Ministerstwa Klimatu i Środowiska, które padły min. na spotkaniu 8 września 2021 r., dotyczące rozwiązań organizacyjnych i zachowania uprawnień pracowników pozostają w mocy.

Reasumując powyższe ZZ „BUDOWLANI” jest za powstaniem osobnego aktu prawnego dedykowanego parkom narodowym, ale z wieloma zapisami ujętymi w projekcie ustawy nie może się zgodzić. Mając na uwadze także brak projektów aktów wykonawczych, które szczegółowo określiłyby zasady funkcjonowania parków narodowych w nowych realiach prawnych, ZZ „BUDOWLANI” nie może w całości poprzeć projektu ustawy o parkach narodowych w przedstawionym kształcie i apeluje do Ministerstwa Klimatu i Środowiska o podjęcie niezwłocznych prac dotyczących wyjaśnienia kwestii spornych i wspólnego wypracowania aktów wykonawczych.

Szczegółowe uwagi do projektu ustawy Związek Zawodowy „Budowlani” przedstawi w opinii przygotowanej przez Krajową Sekcję Pracowników Parków Narodowych ZZ „Budowlani”.

Warszawa, 24.02.2022 r.



i materiałów budowlanych zrzeszonych w Związku Zawodowym Pracowników Budownictwa i Materiałów Budowlanych Ukrainy (PROFBUD).

Zarząd Krajowy rekomenduje Radzie Krajowej organizację Nadzwyczajnego Kongresu z okazji 130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce w dniach 9-10 czerwca 2022 r. w Hotelu „Ameliówka” (województwo świętokrzyskie). Koordynacją organizacji zajmie się Biuro Zarządu Krajowego oraz przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego Anna Bujnawska.

Członkowie Zarządu Krajowego zostali

Chrzanowie.

Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „Budowlani” poruszony tragedią pracowników, którzy zginęli i zostali ranni po upadku żurawia wieżowego, który miał miejsce na budowie w Krakowie przyjął Stanowisko „Stop wypadkom z udziałem żurawia na budowach”.

W związku z planowanymi ustawowymi zmianami w Parkach Narodowych przyjęte zostało Stanowisko ws. projektu ustawy o Parkach Narodowych.

Wiceprzewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Sebastian Koćwin mówił o aktualnych działaniach



cd. ze str. 2

## Spór zbiorowy w olsztyńskim ratuszu

Od grudnia 2021 r. trwa spór zbiorowy o podwyżkę wynagrodzeń pomiędzy związkowcami a olsztyńskim ratuszem. Związkowców nie zadowala podniesienie pensji o średnio 300 zł, tym bardziej, że pod koniec 2021 r. podniesiono znacznie pensje w administracji rządowej i samorządach – informuje OPZZ.



Pierwszym związkiem, który wystąpił z żądaniami płacowymi był Związek Zawodowy „Symetria” (organizacja członkowska OPZZ), do którego należą miejscy urzędnicy. Ich bardzo niskie pensje, nieadekwatne do ich umiejętności – w obliczu podwyżek dla miejskich radnych i prezydenta, sięgających 100 proc. wcześniejszego wynagrodzenia, oraz szalejącej inflacji – przesyłali o tym, że wystąpili z żądaniami płacowymi. ZZ „Symetria” postuluje podwyżkę wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta Olsztyna o 1500 zł od 2022 r., coroczną waloryzację płacy zasadniczej i zasilenie ZFSS jednorazowym odpisem w kwocie 1000 zł na każdego uprawnionego.

W trakcie rozmów okazało się, że prezydent Olsztyna w budżecie miasta na 2022 r. zaplanował 15 mln zł na podwyżki dla pracowników administracyjnych ratusza i jednostek pomocniczych. To oznacza podwyżkę pensji o średnio 300 zł. Związkowcy nie przystali na to rozwiązanie, co zaogniło konflikt. Niestety, pracownicy samorządowi nie mogą strajkować, mogą jedynie prowadzić różnego rodzaju akcje protestacyjne i informacyjne. Strajk mogą prowadzić natomiast inni pracownicy podległych miastu jednostek.

Na początku tego roku do sporu zbiorowego z prezydentem Olsztyna przystąpiły kolejne związki zawodowe z jednostek podlegających gminie Olsztyn. Do urzędników ratusza dołączyli pracownicy MOPS-u, Domu Opieki „Kombatant” i miejskich żłobków, tj. Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej przy DPS Kombatant w Olsztynie oraz Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników MOPS w Olsztynie i zespołu żłobków miejskich. Związkowcy z tych jednostek zażądali 700 zł podwyżki. Im także miasto zaproponowało to samo rozwiązanie, co urzędnikom miejskim, czyli średnio 300 zł więcej.

Związkowcy powtarzają, że są bardzo źle wynagradzani i że wciąż słyszą, że nie ma pieniędzy na podwyżki dla nich. W DPS Kombatant w Olsztynie ponad 90 proc. pracowników otrzymuje najniższą krajową, niezależnie od tego, jaką pracę wykonują. Ponad 80 proc. pracowników w niektórych wydziałach Urzędu Miasta w Olsztynie ma zaledwie najniższą krajową. Ewa Wyka, przewodnicząca związku „Symetria”, opowiada, że w ciągu 12 lat pracy w urzędzie jej wynagrodzenie wzrosło o 437 zł, czyli o 17 proc. – informuje OPZZ.

Protestujących wspiera m.in. Rada OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

## Posiedzenie RDS w Pałacu Prezydenckim

Jak informuje OPZZ, posiedzenie Rady Dialogu Społecznego, które odbyło się 1 lutego, poświęcone zostało omówieniu sytuacji na rynku pracy po dwóch latach pandemii.



Gospodarzem posiedzenia był prezydent Andrzej Duda.

W Pałacu Prezydenckim gościli: Andrzej Radzikowski – szef Rady Dialogu Społecznego (OPZZ), Jan Gogolewski – wiceprzewodniczący RDS (Związek Rzemiosła Polskiego) oraz jej członkini - Iwona Sroka (Pracodawcy RP). Stronę rządową reprezentowała Marlena Małag – minister rodziny i polityki społecznej. Wicepremier Jacek Sasin oraz pozostali członkowie Rady uczestniczyli w posiedzeniu zdalnie.

- Nasze działania i rozwiązania, tarce antykrzysowe, które wprowadzaliśmy, służyły ratowaniu gospodarki i miejsc pracy. W ogromnym stopniu się to udało, to jest wielki sukces – powiedział prezydent Andrzej Duda, otwierając spotkanie. Andrzej Radzikowski ocenił, że w „budowaniu dialogu społecznego ważną rolę spełnia rząd i parlament”.

- Jednak najważniejsze ustawy pracowników i przedsiębiorców powinny wcześniej trafiać do Rady Dialogu Społecznego – podkreślił Radzikowski. Przykładem ustawy, która zdaniem przewodniczącego RDS powinna wcześniej zostać skonsultowana z Radą, jest tzw. ustawa Hoca. Andrzej Radzikowski poinformował ponadto, że w minionym roku RDS przyjęła 7 uchwał trójstronnych i 11 dwustronnych partnerów społecznych. Przewodniczący Rady przekazał, że tematami, które w tym roku będą dominować w agendzie Rady są: kwestia epidemii, inflacji, wdrażania Polskiego Ładu w niektórych jego elementach i polityka klimatyczna.

Sytuację na rynku pracy przedstawiła minister Marlena Małag. Według niej kryzys gospodarczy wywołany pandemią COVID-19 nie powstrzymał wzrostu zatrudnienia.

Odszetek osób aktywnych zawodowo wynosi 71 proc., to wzrost o 0,4 proc. względem roku 2019 – informowała.

Dodała, że w Unii Europejskiej jest to 72,9 proc. Jak zaznaczyła Marlena Małag, wskaźnik zatrudnienia w Polsce jest wyższy niż w UE. Wynosi 68,7 proc., a w Unii 67,6 proc. Współczynnik stopy bezrobocia w kraju wynosi 3,2 proc. Jak podkreśliła, stopa bezrobocia zmieniła się na korzyść względem roku 2019. W UE stopa bezrobocia wynosi 7,2 proc.

Wiceminister funduszy i polityki regionalnej Małgorzata Jarosińska-Jedynak wskazała, że najważniejszym wyzwaniem w obszarze rynku pracy w najbliższych latach będzie nadal kontynuacja działań stabilizujących sytuację z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+). Ich celem jest redukcja skutków spowolnienia gospodarczego spowodowanego pandemią COVID – 19.

Zebrał: Tomasz Nagórka

# Zagrożone miejsca pracy w płockim oddziale KAEFER S.A. Interwencja związków zawodowych u wicepremierów i prezesa PKN ORLEN

Ogromna niepewność wśród pracowników plockiego oddziału KAEFER S.A. Wielu z nich obawia się utraty pracy. Wszystko przez wykreślenie firmy z listy dostawców usług dla PKN ORLEN S.A. oraz spółek Grupy Kapitałowej PKN ORLEN. Interwencji w obronie miejsc pracy podjęły się związki zawodowe działające w KAEFER S.A. Rezygnacja ze współpracy budzi szczególnie zdziwienie, ponieważ KAEFER jest prawnym następcą „Izokor-Płock” S.A., który współpracuje z PKN ORLEN S.A. od lat 60-tych ubiegłego wieku.

S.A. rozpocznie proces zwolnień, a wraz z nim całe rodziny pracowników zostaną pozbawione dochodu.

Z apelu dowiadujemy się, że Oddział Płock realizuje dla PKN ORLEN S.A. jako główny wykonawca oraz podwykonawca prace w branży izolacyjnej, antykorozyjnej, budowlanej i rusztowaniowej. Z informacji przekazanych związkom zawodowym przez władze spółki KAEFER wiadomo, że w listopadzie 2021 Oddział Płock postanowił po zakończeniu prac rozliczyć jedno z zleceń z PKN ORLEN S.A.. W tym celu został przygotowany przedmiar

swoimi rodzinami. Piszemy o tym, ponieważ na terenie PKN ORLEN S.A. są szerzone pogłoski, że blokada za powyższe przewinięcie to tylko pretekst, aby zablokować niemiecką firmę. Dlatego obawiamy się, że jesteśmy pozbawiani pracy ze względu na to, że pracujemy w firmie z kapitałem zagranicznym” – twierdzą związkowcy.

Obie organizacje zdecydowały się podjąć interwencję u wicepremierów Jarosława Kaczyńskiego oraz Jacka Sasina, ponieważ obawiają się, że rozmowy pomiędzy zarządem KAEFER S.A. a PKN ORLEN S.A. nie zmierzają w dobrym kierunku.

Reprezentanci obu związków zawodowych piszą: „Jako pracownicy możemy potwierdzić, że jako jedna z nielicznych firm byliśmy „na każde zawołanie” naszego Klienta czy to podczas awarii, postojów technologicznych, czy dużych projektów inwestorskich. Przez ostatnie lata, czyli 2019 oraz 2020 byliśmy wysoko oceniani, jako dostawca usług dla PKN ORLEN S.A. i teraz jedno zdarzenie o niskiej wartości w porównaniu z wartością rocznej współpracy, które na poziomie weryfikacji zostało zinterpretowane, bez skutków finansowych dla PKN ORLEN S.A., może zaważyć na naszym być albo nie być”.

„Prosimy o przyjrzenie się naszej sprawie i pomoc w odblokowaniu naszej firmy, tak abyśmy mogli spokojnie pracować i żyć, a byt naszych rodzin nie był zagrożony” – apelują związkowcy, kończąc swoje wystąpienie kierowane do obu wicepremierów.

W imieniu pracowników plockiego oddziału firmy KAEFER S.A. zainterweniował również przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski, który w piśmie do prezesa Zarządu PKN ORLEN S.A. Daniela Obajtka zwrócił się z apelem o przywrócenie firmie kontraktu na prace wykonywane w plockiej rafinerii.

Jak zauważa przewodniczący „Budowlanych”: „Odsunięcie firmy spowodowało, że pracownicy pozostali bez faktycznej możliwości wykonywania pracy, którą z zaangażowaniem realizowali od lat w plockiej rafinerii”.

„Pracownicy są zdziwieni zaistniałą sytuacją (...) Odnoszą wrażenie, że przez decyzje, które podejmowane są „na górze” karani są właśnie oni, fachowcy w swej dziedzinie, którzy włożyli ogromny trud, wysiłek i zaangażowanie w realizację powierzonych im zadań” – pisze Zbigniew Janowski.

Zarząd Krajowy oraz Zarząd Okręgu Mazowieckiego Związku Zawodowego „Budowlani” pozostają w stałym kontakcie z przewodniczącym Organizacji Zakładowej Związku Zawodowego „Budowlani” w KAEFER S.A. Stanisławem Zdanowiczem oraz zapewniają wsparcie w obronie miejsc pracy.

Tomasz Nagórka



Przewodniczący Organizacji Zakładowej Związku Zawodowego „Budowlani” w KAEFER S.A. (Stanisław Zdanowicz) oraz Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w KAEFER S.A. (Paweł Zawadzki) wystosowali apel do Jarosława Kaczyńskiego, wiceprezesa Rady Ministrów oraz do Jacka Sasina, ministra aktywów państwowych (wiceprezesa Rady Ministrów) z prośbą o podjęcie działań na rzecz przywrócenia kontraktu. Pod apelem podpisało się 174 pracowników firmy. Pracowników plockiego oddziału firmy KAEFER wspiera Zarząd Krajowy oraz Zarząd Okręgu Mazowieckiego Związku Zawodowego „Budowlani”.

Jak podkreślają, apel ten jest „ostatnią deską ratunku”, aby chronić miejsca pracy w plockim oddziale firmy KAEFER S.A.. W oddziale zatrudnienie znalazło 178 pracowników, z czego 151 to pracownicy produkcyjni, a 27 to pracownicy administracyjni.

Związkowcy informują, że kierownictwo KAEFER S.A. od listopada 2021 r. prowadzi rozmowy z przedstawicielami PKN ORLEN S.A. na temat przywrócenia zleceń. Niestety, rozmowy te nie zmierzają w dobrym - z punktu widzenia pracowników - kierunku. „Z naszej wiedzy trudno to nazwać nawet rozmowami, ponieważ przedstawiciele PKN ORLEN S.A., do których kierowane są pisma i plan naprawy, unikają kontaktu. Obawiamy się, że wkrótce zostaniemy bez pracy” – piszą reprezentanci obu związków zawodowych.

Pracownicy obawiają się, że brak zgody na przywrócenie do pracy na terenie PKN ORLEN

robót, który został przekazany do weryfikacji przedstawicielowi PKN ORLEN S.A. Wykazał on błąd wykonanego przedmiaru o szacowanej wielkości ok. 1.100,00 PLN.

„Do jednego z dyrektorów PKN ORLEN S.A. został wezwany przedstawiciel Oddziału Płock. Podczas spotkania oskarżono Oddział Płock o działania na szkodę PKN ORLEN S.A. oraz poinformowano, że firma zostanie zablokowana na 12 miesięcy jako dostawca robót” – informują związkowcy.

„Na tym spotkaniu przekazano, że mamy przedstawić plan naprawy, który pozwoli PKN ORLEN S.A. na wszczęcie procedur odblokowujących KAEFER S.A. Pomimo przedstawienia planu naprawczego, PKN ORLEN S.A. nie zmienił swojej decyzji dotyczącej skreślenia firmy KAEFER S.A. z listy dostawców” – piszą w apelu związkowcy z „Budowlanych” i „Solidarności”

Oddział Płock to dawny „Izokor-Płock” S.A., który współpracuje z PKN ORLEN S.A. od lat '60 – tych w zakresie usług izolacyjnych, antykorozyjnych, budowlanych i rusztowaniowych na wszystkich projektach remontowych i inwestycyjnych dotyczących Kombinatu. „Izokor-Płock” S.A. była to spółka pracownicza, która została sprzedana przez pracowników kapitałowi zagranicznemu. Tak powstał KAEFER S.A., który jest kontynuacją dwóch polskich spółek: „Izokor – Płock” S.A. oraz „Termoizolacja” S.A.

„W firmie pracują Polacy, którzy odprowadzają podatki w Polsce i w niej żyją wraz ze

# W Otwockiej Spółdzielni Mieszkaniowej stabilnie...

Z Antonim Salamończykiem, przewodniczącym Organizacji Zakładowej ZZ „Budowlani” w Otwockiej Spółdzielni Mieszkaniowej rozmawia Małgorzata Sokołowska

■ **Małgorzata Sokołowska:** Jaki jest Pana staż pracy w Otwockiej Spółdzielni Mieszkaniowej?

**Antoni Salamończyk:** W Dziale Technicznym Otwockiej Spółdzielni Mieszkaniowej zostałem zatrudniony w sierpniu 2004 r. na stanowisku mistrza robót sanitarnych. Obecnie pracuję na stanowisku inspektora nadzoru robót sanitarnych. Praca, którą wykonuję daje mi dużo satysfakcji, robię to co lubię, zgodnie ze swoim wykształceniem. Uczestniczę w rozwiązywaniu trudnych problemów, z którymi borykają się mieszkańcy zasobów OSM Otwock. Lubię pomagać ludziom, wielu z nich znam osobiście, identyfikuję po adresie zamieszkania, znam ich problemy i bolączki, mimo że w Spółdzielni pracuję stosunkowo krótko, biorąc pod uwagę jej okres działalności.

Otwocka Spółdzielnia Mieszkaniowa powstała w 1958 roku i mimo wielu zawirowań, w tej ponad 60-letniej historii swego istnienia, nieprzerwanie działa i sukcesywnie się rozwija. Zasoby Otwockiej Spółdzielni Mieszkaniowej są miejscem zamieszkania dla coraz większej liczby mieszkańców. Budynki mieszkalne Otwockiej Spółdzielni Mieszkaniowej położone są na terenie trzech miast: Otwocka, Karczewa i Józefowa.

■ **Od kiedy należy Pan do Związku Zawodowego „Budowlani” i co Pana do tego skłoniło?**



Członkiem Związku Zawodowego „Budowlani” jestem od 2018 roku. Przyczynili się do tego współpracownicy z OSM-u. To z nimi omawialiśmy sprawy pracownicze, które są mi tak samo bliskie, jak problemy mieszkańców. Na przewodniczącego zostałem wybrany w 2019 roku. Dziękuję moim koleżankom i

kolegom za zaufanie, jakim mnie obdarzyli, postaram się ich nie zawieść.

■ **Jak układa się współpraca związków z Zarządem Spółdzielni?**

Organizacja zakładowa prowadzi rozmowy i negocjacje z Zarządem Spółdzielni w sprawach dotyczących bieżących spraw pracowniczych, w tym m.in.: wynagrodzeń, regulaminu pracy, Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych itp. W Spółdzielni obowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Dobrze oceniamy tę współpracę.

■ **Okres pandemii trwa już drugi rok, jak wpłynął na stosunki między pracownikami i ogólnie na działalność związkową?**

Pandemia koronawirusa wstrząsnęła gospodarką, przez co zagrożiła w oczywisty sposób stabilność zatrudnienia i rynekowi pracy. W ciągu ostatnich dwóch lat COVID-19 i związana z pandemią kwarantanna sprawiły, że wiele przedsiębiorstw znalazło się na granicy bankructwa lub upadło, a jeszcze inne nie mogły utrzymać pracowników. W takiej sytuacji realne stały się zwolnienia indywidualne, jak również, niestety, grupowe lub przestoje. Mając do czynienia z takimi sytuacjami, zadania organizacji związkowych nabrały nieco innego znaczenia.

Możemy się tylko cieszyć, że my, związkowcy, działający przy OSM Otwock nie mamy do czynienia z tak trudnymi i drastycz-

nymi względem zatrudnionych posunięciami ze strony pracodawcy. Pracownicy utrzymują zatrudnienie, wynagrodzenie wypłacane jest systematycznie, a pracodawca zapewnia bezpieczne warunki do pracy z ograniczeniem przyjęć interesantów, wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

Jako związkowcy pracujemy w zmienionej rzeczywistości, działalność związkowa ograniczona została do spraw koniecznych i niezbędnych, zostały zawieszony wyjazdy integracyjne, szkolenia odbywają się jedynie w trybie online.

■ **Otwocka Spółdzielnia Mieszkaniowa posiada kluby osiedlowe. Proszę przybliżyć ich działalność...**

Spółdzielnia prowadzi szeroką działalność społeczną, oświatową i kulturalną dla członków w trzech klubach osiedlowych: Klub Perła, Klub Grota, Klub Batory. Organizowane są zajęcia zarówno dla dzieci, jak i dla seniorów. Seniorów zapraszamy na gimnastykę, zajęcia plastyczne, organizowane są wieczorki taneczne oraz spotkania z ciekawymi ludźmi. Oferowane są wyjazdy do kina, teatru, operetki oraz liczne wyjazdy krajoznawcze. Dla dzieci organizowane są zajęcia pozalekcyjne, nauka języków obcych, turnieje osiedlowe i międzyosiedlowe tenisa stołowego, piłkarzyków, ćwiczenia młodzieżowej grupy break-dance, a w czasie ferii letnich i zimowych organizowane są

półkolonie oraz obozy wyjazdowe.

■ **Młodzi ludzie nie chcą w dzisiejszych czasach należeć do organizacji związkowych. Co Pan o tym sądzi?**

U nas jest trochę inaczej. W Otwockiej Spółdzielni Mieszkaniowej większość członków organizacji związkowej stanowią ludzie młodzi. Idee przyświecające działaniom ZZ „Budowlani” były motywatorem do tego, aby stać się członkiem związku.

■ **Organizacja Budowlanych, w której Pan jest przewodniczącym współpracuje z Okręgiem Mazowieckim ZZ „Budowlani”. Jak układa się ta współpraca?**

Współpraca układa się bardzo dobrze. Przewodnicząca Jolanta Frątczak udziela wszechstronnej pomocy w bieżącej działalności naszej organizacji zakładowej. Uważamy, że tak właśnie powinno to wyglądać w jednolitym związku.

■ **Co Pan robi w wolnym czasie? Tak zupełnie prywatnie?**

Najważniejsza jest rodzina. Jestem szczęśliwym ojcem trzech już dorosłych córek i mężem od 35 lat.

Wolny czas lubię spędzać z rodziną, najchętniej jeżdżę w Bieszczady, w wolnych chwilach lubię jeździć rowerem.

■ **Dziękuję za rozmowę.**

## Nasz cel - bezpieczne budowy

W siedzibie Związku Zawodowego „Budowlani” odbyło się spotkanie poświęcone bezpieczeństwu na polskich budowach. W spotkaniu udział wzięli: przewodniczący Związku Zbigniew Janowski, wiceprzewodniczący Związku: Tomasz Nagórka i Jakub Kus, doradca Pracodawców RP Tadeusz Zając, przewodniczący Platformy Promocji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy Pracodawców RP Rafał Hrynek, sekretarz generalny Polskiego Związku Inżynierów i Techników Budownictwa



Od lewej: Tadeusz Zając, Rafał Hrynek, Dagmara Tyc

Izby Gospodarczej Rusztowań Dagmara Tyc oraz Oliwia Głuszczyk, która z końcem marca obejmie stanowisko dyrektora Izby.

Przedstawiciele środowiska budowlanego dyskutowali na temat promocji dobrych praktyk oraz kultury bezpieczeństwa dla prac szczególnie niebezpiecznych na budowie.

Szczególne uwagę poświęcono projektowi Kodeksu bezpiecznej pracy na wysokości, który w kompleksowy sposób ma prezentować zasady bhp przy pracach wykonywanych przy użyciu np. rusztowań, balustrad, drabin czy podestów.

Zdaniem Zbigniewa Janowskiego - „Kodeks spaja liczne i skomplikowane akty

prawne dotyczące bhp na wysokości. Jest zbiorem dobrych praktyk na budowie, bardzo potrzebnym w dzisiejszych czasach”.

„Kodeks zwiększa świadomość w obszarze bhp zarówno pracownika, jak i kadry zarządzającej. Jest niezbędny ze względu na fakt, iż praca na wysokości jest zaliczana do prac szczególnie niebezpiecznych i wypadkogennych, narażających pracowników i osoby trzecie na utratę zdrowia i życia” – powiedział Przewodniczący „Budowlanych”, dodając: „Naszym celem są bezpieczne budowy. Jako Związek wspieramy wszelkie inicjatywy, których celem jest opracowanie jasnych i klarownych zasad bhp na budowie”.

Jak zauważa Rafał Hrynek, przewodniczący Platformy Promocji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy Pracodawców RP, który jest współautorem Kodeksu - „dokument ten stanowi zbiór wymagań oraz zaleceń między innymi w zakresie kompetencji, organizacji i planowania pracy, powiązanych zagrożeń, ochron indywidualnych i zbiorowych, rozwiązań systemowych, jak również kontroli i obowiązków”.

Prezentując Kodeks, Rafał Hrynek powiedział: „Szczególnie warto zaznaczyć część opisującą wymagania dotyczące szkoleń, w których oprócz wskazania minimalnych zakresów podkreślono znaczenie części

praktycznej. Innym wartym uwagi elementem dokumentu jest konsultowany z Instytutem Medycyny Pracy im. Prof. J. Nofera w Łodzi zakres badań potwierdzających zdolność pracownika do wykonywania pracy na wysokości. Ograniczenie wypadków spowodowanych upadkiem z wysokości, szczególnie śmiertelnych, to wyzwanie nie tylko dla branży budowlanej, dlatego przy nieustannym podnoszeniu świadomości niezbędne jest zaangażowanie podmiotów zajmujących się szeroko rozumianym bezpieczeństwem i higieną pracy, pracodawców dużych w roli promotorów i liderów i przede wszystkim małych i mikro oraz samych pracowników”.

Tomasz Nagórka



Wiktor Piwkowski

Wiktor Piwkowski, dyrektor koordynujący Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie Michał Wasilewski, dyrektor Polskiej



Oliwia Głuszczyk

# Konsultacje i wymierne efekty współpracy ZZ „Budowlani” i SBiPD NSZZ „Solidarność”

Związek Zawodowy „Budowlani” i Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność” prowadzą konsultacje w sprawach istotnych dla pracowników przemysłu drzewnego, meblarskiego, leśnictwa i przemysłu wyrobów budowlanych.

W dniu 7 lutego 2022 r. odbyło się zdalne spotkanie przedstawicieli



obydwu związków zawodowych. Ze strony ZZ „Budowlani” uczestniczyli w nim: Zbigniew Janowski - przewodniczący, Jakub Kus - wice-

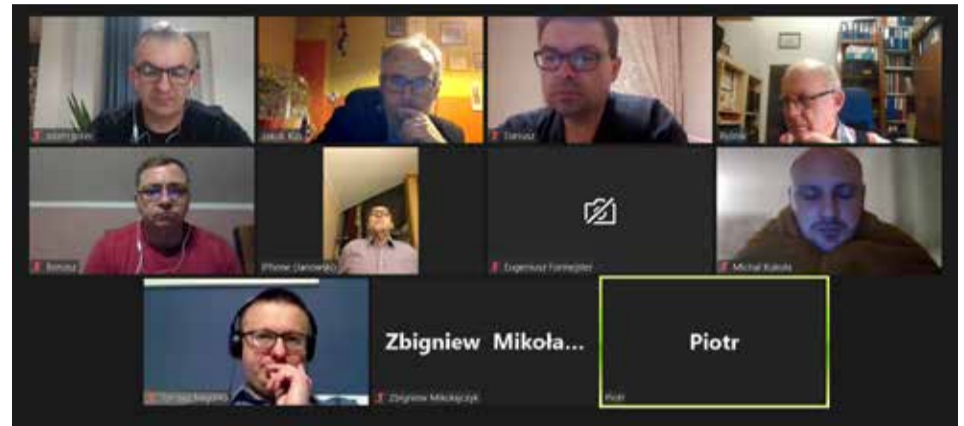


przewodniczący, Tomasz Nagórka - wiceprzewodniczący, Piotr Nalewajek - przewodniczący Krajowej Sekcji Leśnictwa i Ochrony Środowiska oraz członkowie Rady Krajowej: Piotr Brambor - IKEA Industry i Zbigniew

Mikołajczyk - Pfeleiderer.

Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność” reprezentowali: Adam Golec - przewodniczący, Eugeniusz Formejster - wiceprzewodniczący SBiPD, Tadeusz Ryśnik - wiceprzewodniczący SBiPD, Tomasz Muszyński - wiceprzewodniczący SBiPD oraz Michał Kukuła członek Prezydium SBiPD.

Omówiono sytuację w przemyśle drzewnym i meblarskim w kontekście konsekwencji wdrożenia elementów polityki klimatycznej UE, w tym Strategii na rzecz bioróżnorodności, a także szczególnie wysokich cen drewna wpływających na koszty produkcji. Projekty stanowisk w tych sprawach zostały przygotowane przez ZZ „Budowlani” (bioróżnorodność) i NSZZ „Solidarność” (sytuacja na rynku drewna, ceny) na posiedzenie Zespołu ds. polityki gospodarczej



i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Uzgodniono tryb prac i konsultacji w tych sprawach przed posiedzeniem Zespołu.

Przedstawiciele obydwu związków pozytywnie ocenili efekty dotychczasowej współpracy w zakresie przygotowania stanowiska Rady Dialogu Społecznego w sprawie oceny wpływu społecznego i gospodarczego

wprowadzenia unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności 2030. W tym zakresie działania obydwu Związków od dłuższego czasu koordynowali Tadeusz Ryśnik (NSZZ „Solidarność”) i Jakub Kus (ZZ „Budowlani”). Stanowisko w tej sprawie zostało przyjęte przez Zespół w grudniu 2021 r. Tematem dyskusji był także spór i działania pracodawcy związane z

negocjacjami płacowymi w IKEA Industry i reakcją obydwu związków zawodowych. ZZ „Budowlani” i Sekretariat BiPD NSZZ „Solidarność” podkreślają potrzebę stałej współpracy w tym zakresie. Efektem konsultacji jest stanowisko wspólnie przygotowane przez obydwie organizacje.

(red)

**Budowlani** ZWIĄZEK ZAWODOWY



## STANOWISKO

Związku Zawodowego „Budowlani” i Krajowego Sekretariatu Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność” w sprawie negocjacji zbiorowych w IKEA Industry Poland Sp. z o. o.

Związek Zawodowy „Budowlani” i Krajowy Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność” z niepokojem obserwują impas w negocjacjach płacowych związków zawodowych z pracodawcą w IKEA Industry Poland Sp. z o. o.

Domagamy się przestrzegania przez pracodawcę zapisów ustawy o związkach zawodowych oraz art. 2 Konwencji MOP nr 98. Wzywamy do zaprzestania nękania i zastraszania liderów związkowych. Do przestrzegania podstawowych praw i wolności związkowych!

Postulaty pracownicze, w obliczu realnego obniżenia wartości zarobków pracowniczych, nie mogą być lekceważone przez znaną spółkę z rozpoznawalną marką rynkową na świecie.

Popieramy działania pracowników reprezentujących zakładowe organizacje związkowe i domagamy się uwzględnienia przez pracodawcę ich słuszných dążeń pracowniczych. Podkreślamy, że pracownicy reprezentujący zakładowe organizacje związkowe mają prawo i obowiązek informowania o stanie negocjacji podwyżek płac. Działania związków zawodowych w tym zakresie mają oparcie w polskim i międzynarodowym prawie. Podkreślamy, że zgodnie z tym prawem związki zawodowe reprezentują w zakresie zbiorowych stosunków pracy wszystkich pracowników w zakładzie pracy.

Związek Zawodowy „Budowlani” i Krajowy Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność” wspierają rozwój stosunków przemysłowych oparty o zasady dialogu społecznego, w tym rokowania zbiorowe. Tego samego oczekują od strony pracodawców.

Pracodawca w IKEA Industry Poland Sp. z o. o. przedstawił swoje stanowisko w zakresie regulacji płac nie wykazując rzeczywistej gotowości do podjęcia rokowań zbiorowych i merytorycznej odpowiedzi na postulaty organizacji związkowych. To nie jest dialog.

Biorąc pod uwagę konstruktywne doświadczenia w kontaktach związków zawodowych z pracodawcą w IKEA Industry Poland Sp. z o.o. w minionych latach wzywamy Zarząd Firmy do powrotu do dobrych praktyk dialogu społecznego i poszanowania praw i wolności związkowych.

Podkreślamy jednocześnie, że struktury zakładowe obydwu związków zawodowych są integralną częścią organizacji ZZ „Budowlani” i NSZZ „Solidarność” i jako takie otrzymują w swych działaniach pełne wsparcie obydwu naszych ogólnopolskich organizacji.

Przewodniczący  
Związku Zawodowego  
„Budowlani”  
Zbigniew JANOWSKI

PRZEWODNICZĄCY  
KRAJOWEGO SEKRETARIATU BUDOWNICTWA  
I PRZEMYSŁU DRZEWNEGO  
NSZZ SOLIDARNOŚĆ  
Adam Golec

# Dialog z pracodawcą musi być konstruktywny

Z postem Maciejem Koniecznym rozmawia Hanna Maksim

■ Hanna Maksim: Na FB krąży wypowiedź „późnego” Gierka, przestrzegającego przed zachłystywaniem się Zachodem, bo: „kapitalizm jest zaprzeczeniem etosu równości społecznej i sprawiedliwości” - czeka nas straszne rozwarstwienie społeczne i latynizacja, czyli kapitalizm nędzy zamiast europeizacji. To z książki „Edward Gierk - przerwana dekada”, wydanej w 1990 w formule wywiadu-rzeczki. Rozmawiając z Januszem Rolickim, Gierek prorokował, że socjalizm w Polsce odrodzi się, i to szybciej niż sobie to ludzie wyobrażają. Pan natomiast, komentując strajk w Solarisie (art. K. Przyborskiej w krytykapolityczna.pl), mówi tak: „Firma zarabia grube miliony i chodzi o to, żeby nieco bardziej sprawiedliwie dzieliła się z pracownikami. Podwyżki są z perspektywy europejskiej minimalne, mówimy o niecałych 200 euro, które w żaden sposób nie wpłyną na opłacalność tego przedsięwzięcia. Z perspektywy firmy to są grosze. A jednak zarząd w sposób całkowicie absurdalny odmawia rozmów. Mamy do czynienia z europejską firmą, która postępuje się mało europejskimi standardami, jeśli chodzi o dialog społeczny”. Wierzy Gierkowi czy jednak w kapitalizm z „ludzką twarzą” oparty na konstruktywnym dialogu z pracodawcą?

Maciej Konieczny: Dialog z pracodawcą jest potrzebny, ale musi być konstruktywny, a o to w Polsce bardzo trudno. Pokazuje to nie tylko przykład Solarisa, ale bardzo wielu firm działających w Polsce, w których załoga boi się występować z żądaniami płacowymi. Pokazuje też, jak bardzo mówienie o „rynku pracownika” jest błędne - owszem, w wielu branżach ciągle brakuje pracowników, ale tylko dlatego, że zatrudnieni mogą liczyć na niestabilne zatrudnienie i często głodowe pensje. Pierwsze fale pandemii i związane z nimi lockdowny były dramatem dla wielu rodzin, gdy ludzie zatrudnieni w gastronomii i handlu z dnia na dzień tracili pracę, z reguły bez prawa do zasiłku.

Zgadza się, że kapitalizm, zwłaszcza późny kapitalizm, w jakim żyjemy, jest zaprzeczeniem etosu równości społecznej i sprawiedliwości, bo jest to system nastawiony wyłącznie na zysk. Można i należy się zastanawiać, czy jesteśmy w stanie zbudować inny system polityczno-gospodarczy, który byłby bliższy tym ideałom. Uważam jednak, że moją rolą, jako posła, jest przede wszystkim podejmowanie działań, które kapitalizm, w którym żyjemy, uczynią bardziej znośnym dla grup nieuprzywilejowanych.

■ Jaki skutek odniosły Pańskie wystąpienia w Sejmie o łamaniu praw pracowniczych przez zarząd Solarisa? Jaki skutek odniosło oświadczenie posłanki Magdaleny Biejat, wygłoszone w Sejmie po hiszpańsku, zakończone apelem: „Polska, Hiszpania, Europa muszą skończyć z dumpingiem socjalnym”? Skąd pomysł, by strajkującą załogę wspierali znani artyści - Agnieszka Holland, Olgierd Łukaszewicz? I wreszcie, jaki jest społeczny odzew na „zrzutkę” dla strajkujących?

Społeczny odzew na zrzutkę jest spory,



do teraz udało się zebrać ponad 300 tysięcy złotych, co uważam za spory sukces. Jeśli chodzi o wsparcie celebrytów, takich jak Agnieszka Holland, Olgierd Łukaszewicz czy Maciej Stuhr, bardzo się cieszę, że ludzie kultury widzą potrzebę wspierania świata pracy zupełnie innej od wykonywanej przez nich samych. Warto przypomnieć, że w Polsce pracownicy nie dostają pensji za czas trwania strajku. Dlatego tak ważne jest wspieranie tej zbiórki. Dzięki zgromadzonym na niej środkom strajkujący pracownicy będą mieli za co żyć.

Nasze sejmowe wystąpienia pomogły nagłośnić strajk, pokazały też pracownikom Solarisa, że nie są w swojej walce sami. Dzięki wystąpieniu posłanki Magdaleny Biejat udało nam się zainteresować sprawą hiszpańskie media, lewicowych polityków i związki zawodowe działające w CAF w Hiszpanii, czyli w firmie, do której należy Solaris. Dostaliśmy od naszych przyjaciół z Unidas Podemos informację, że sprawa protestu w Solarisie

trafi pod obrady Komisji Pracy hiszpańskiego parlamentu. Staramy się w ten sposób tworzyć presję międzynarodową na władze Solarisa i CAF i przekonać je do potraktowania rozmów ze strajkującymi poważnie.

■ Twierdzi Pan, że po czterech tygodniach strajku w Solarisie jest pełna solidarność, a morale wyższe nawet niż na początku strajku. Co musiałyby się zdarzyć, żeby złe wynagradzani pracownicy masowo upomnieli się o podwyżki? Czy to w ogóle możliwe, gdy ruch związkowy kępuje ustawą o związkach zawodowych, sami związkowcy narzekają na spadek uzwiązkowienia, większość mainstreamowych mediów marginalizuje temat pracowniczych wynagrodzeń i nie zauważa konfliktów na tym tle w zakładach pracy, a pod wpisami o strajkach, które pojawiają się w mediach społecznościowych, najaktywniejsi są hejterzy. Czy w Polsce jest jeszcze szansa na to, by odbudowała się wielkoprzemysłowa klasa robotnicza, która była motorem zmian w latach 90-tych, a którą po roku 1989 zwalczały i likwidowały wszystkie kolejne rządzące ekipy?

Wielkoprzemysłowa klasa robotnicza, jaką pamiętamy z podręczników historii, raczej się nie odbuduje, bo świat w przeciągu tych kilkudziesięciu lat zmienił się bardzo często technologicznie. Dzisiejszy robotnik to bardzo często osoba o wysokich kwalifikacjach potwierdzonych wieloma certyfikatami. Natomiast jego pozycja na rynku pracy jest fatalna. Polskie prawo teoretycznie chroni związkowców, w praktyce jednak ta ochrona jest fikcją. Firmom opłaca się bezprawnie zwalniać związkowców, bo wiedzą, że zanim sąd wyda wyrok, minie kilka lat. Liberalne media ignorują temat strajków pracowniczych, ponieważ jest on dla nich niewygodny.

Nie ma natomiast wątpliwości, że zrzeszanie się w związkach zawodowych to najlepsza strategia dla pracowników, którzy

chcą pracować w lepszych warunkach i lepiej zarabiać. Przez ostatnie 30 lat media i politycy zrobili wiele, żeby ideę związków zawodowych osłabić. Przez to mamy dzisiaj w Polsce uzwiązkowienie na bardzo niskim poziomie, co jest oczywiście korzystne dla przedsiębiorców i korporacji. Wygląda na to, że w ostatnim czasie coś się jednak zmienia. Zwycięskie strajki w Parocu i Bison-Biał pokazały, że zjednoczeni w związkach zawodowych pracownicy są w stanie skutecznie walczyć o swoje prawa. Każdy kolejny zwycięski strajk będzie powodował, że więcej osób będzie się do związków zapisywało. Dlatego tak ważne jest, żeby strajk w Solarisie też udało się wygrać.

■ Na spotkaniu Lewicy z korpusem dyplomatycznym mówił Pan m.in. o tym, że z nierównościami generowanymi przez globalny kapitalizm i wszechwładzą ponadnarodowych korporacji żaden kraj nie poradzi sobie w pojedynkę, że Unia Europejska ma szansę odegrać na tym polu kluczową rolę obierając kurs na głębszą integrację i większą solidarność. Ale te korporacje wyrosły i rosną w UE! Niby w jaki sposób Unia mogłaby powstrzymać likwidację cementowni w Polsce i przeniesienie produkcji cementu poza UE, gdzie nie obowiązują obostrzone warunki emisji dwutlenku węgla...

Dlatego potrzebujemy też dużo bardziej solidarnej Europy. Potrzebujemy wprowadzenia cła węglowego, które Komisja Europejska zaproponowała w pakiecie Fit For 55, które nie pozwoli krajom spoza UE, które nie przestrzegają norm emisyjnych, wypierać europejskich firm i produktów z europejskiego rynku. Tymczasem polska dyplomacja, zamiast walczyć o konieczne zmiany i pieniądze, które pozwoliłyby na modernizację sektora energetycznego w Polsce, woli prowadzić absurdalne wojny o prawo-

ządność, które być może dobrze wyglądają w ich propagandowych mediach, ale wszyscy za nie płacimy wyższymi rachunkami.

■ ...albo jak zapobiec ewentualnemu zamknięciu zakładów Ikea, gdyby płacowe oczekiwania załogi w Zbąszynku okazały się dla centrali zbyt wygórowane? Pytam o branżę, w których pod taką presją ze strony pracodawcy działają związkowcy ZZ „Budowlani”.

To bardzo ciekawe, bo przecież centrala Ikea mieści się w jednym z najbogatszych krajów Europy, czyli w Szwecji. Firmy z Zachodu Europy, gdzie uzwiązkowienie jest dużo wyższe, gdzie negocjuje się układy zbiorowe i warunki pracy oraz płace są dużo lepsze niż w Polsce, muszą wreszcie zrozumieć, że polscy pracownicy zasługują na równie godne traktowanie jak ich koledzy i koleżanki z Zachodu. Przez lata jedyny pomysł kolejnych rządów na przyciągnięcie do Polski inwestycji polegał na konkuroowaniu niskimi kosztami pracy. Stąd ulgi podatkowe dla korporacji, przysmykanie oczu na transferowanie zysków do rajów podatkowych, specjalne strefy ekonomiczne i plaga umów śmieciowych. Jak zwykle koszty ściągnięcia do Polski tych inwestycji zostały przerzucone na pracowników. Musimy wreszcie z tym skończyć. Polska to coś więcej niż zasób taniej siły roboczej. Polska to duży i atrakcyjny rynek, to świetnie wykształceni pracownicy. I jeżeli chcemy jako kraj być czymś więcej niż tanią montownią podzespołów dla zachodnich firm, jeżeli chcemy być częścią Unii Europejskiej również pod względem warunków pracy i standardów życia, to musimy jako państwo zacząć od zachodnich inwestorów wymagać zdecydowanie więcej niż tylko tego, że laskawie otworzą u nas jakiś zakład. Te firmy naprawdę stać, żeby godnie płacić polskim pracownikom, ale nie będą tego robić, dopóki związki zawodowe i państwo ich do tego nie zmuszą.



# STANOWISKO Rady Ochrony Pracy - Bezpieczeństwo i higiena pracy

Rada Ochrony Pracy zapoznała się z programowaniem działań Unii Europejskiej dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2021-2027 oraz adekwatnym programowaniem działań w Polsce. Materiały dotyczące strategii UE zaprezentowali przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz Państwowej Inspekcji Pracy. Materiały dotyczące planów realizacji rządowego programu „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” zaprezentował przedstawiciel Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego.

W przyjętych ramach strategicznych UE na lata 2021-2027 w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy skupiono się na trzech najważniejszych celach:

nie robotyzacji czy sztucznej inteligencji wymaga dobrego przygotowania zarówno kompetencji, jak i właściwego zabezpieczenia dobrostanu ich użytkowników. Nową formą pracy w cyfrowym świecie jest np. praca platformowa, której szersze wdrożenie nie będzie łatwym procesem w aspekcie związanego z nią obciążenia psychospołecznego pracowników. Analizując ogólną sytuację na rynku pracy, w tym związaną z sytuacją pandemiczną, ale również z wyzwaniem społeczno-gospodarczymi, potrzebne jest więc nowe, aktywne podejście do kwestii bezpieczeństwa podczas pracy. Podejmujemy stosowne działania, aby wspomagać ochronę pracowników, a także zabezpieczyć rozwiązania korzystne dla firm. Dlatego też, nawiązując do sytuacji bieżącej, czyli związanej z wdrażaniem

jednak nadal niezadawalający, co obrazują następujące dane GUS (2020): wypadkom przy pracy uległo 62,7 tys. osób, w tym wypadkom ciężkim – 378, a śmiertelnym – 190. Ponadto stwierdzono choroby zawodowe u 2,1 tys. osób. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia wyniosła 439,6 tys. osób, a liczba dni absencji z tytułu wypadków przy pracy wyniosła niemal 3 mln dni. Koszty bezpośrednie wypadków przy pracy i chorób zawodowych poniesione przez ZUS w 2020 roku wyniosły 4,92 mld zł, a koszty całkowite (m.in. NFZ-u i społeczne) szacuje się na 15-20 mld zł rocznie (na podstawie metodologii Międzynarodowej Organizacji Pracy).

Program został ujęty w raporcie „Narodowe strategię w obszarze bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w Unii Europejskiej” (2019), opracowanym przez Europejską Agencję Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA). Komisja Europejska skierowała do Parlamentu Europejskiego komunikat pt. „Ramy strategiczne UE dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2021-2027. Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia w zmieniającym się świecie pracy”. Komunikat ten wzywa państwa członkowskie do aktualizowania (z partnerami społecznymi) ujętych we wcześniejszych dokumentach strategii narodowych zgodnie ze wskazaniami komunikatu oraz przewiduje monitorowanie ich wprowadzania w roku 2023. Działania te są też zgodne w Polsce z Wieloletnim Planem Finansowym Państwa na lata 2021-2024, który obejmuje wszystkie istotne dla kraju obszary wydatków, w tym zapewnienie bezpieczeństwa pracowników („władze publiczne będą podejmować działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy”).

Transformacja społeczno-gospodarcza związana z rewolucją Przemysłu 4.0 wymaga obecnie intensywnego wsparcia innowacjami technicznymi, organizacyjnymi i społecznymi zarówno w środowisku pracy, jak i życia. Pandemia COVID-19 objęła obydwa środowiska i dobitnie uświadomiła pilną potrzebę wypracowania rozwiązań związa-

inteligentne fabryki). Wiele dynamicznie rozwijających się nowych form pracy (m.in. praca zdalna, platformowa, portfelowa, freelancing, praca na wezwanie), również niesie nowe zagrożenia (wielozadaniowość, presja czasu, pozorną autonomię, przetwarzanie wielkiej ilości informacji, izolacja

**Poprawa warunków  
(2008, 2020)**

Wskaźniki	2008 r.
Wypadki śmiertelne	520
Wypadki ciężkie	900
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia	601,1 t

społeczna).

W efekcie narastających problemów i wyzwań swoje potrzeby wsparcia pracami badawczymi i rozwojowymi zgłosiły do Instytutu poszczególne resorty, organy nadzoru i kontroli warunków pracy (PIP, PIS, WUG, UDT), instytucje ubezpieczeń (ZUS, KRUS) oraz centrale związkowe i stowarzyszenia pracowników służby bhp i medycyny pracy.

Celem głównym opracowanego i wnioskowanego do realizacji Programu jest „Opracowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych, ukierunkowanych na rozwój zasobów ludzkich oraz nowych wyrobów, technologii, metod i systemów zarządzania, których wykorzystanie przyczyni się do znaczącego ograniczenia liczby osób zatrudnionych w warunkach narażenia na czynniki niebezpieczne, szkodliwe i uciążliwe oraz ograniczenia związanych z nimi wypadków przy pracy, chorób zawodowych i wynikających z tego strat ekonomicznych i społecznych”.

Cele szczegółowe obejmują:

Opracowanie innowacyjnych wyrobów i materiałów w zakresie środków ochrony zbiorowej i indywidualnej oraz środków wspomagających zapobieganie i zwalczanie zagrożeń epidemicznych, a także opracowanie metod ich oceny pod względem wymagań bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i ergonomii,

Opracowanie systemów monitorujących warunki pracy, wykorzystujących sieci przemysłowego Internetu Rzeczy, techniki Rzeczywistości Wirtualnej i algorytmy Sztucznej Inteligencji, przeznaczonych do funkcjonowania w dynamicznie zmieniających się – ze względu na rozwój technologii cyfrowych Przemysłu 4.0 – środowiskach pracy, a także badanie zagrożeń związanych z nowymi formami pracy i zapobieganie im,

Opracowanie metod, kryteriów, stanowisk badawczych i urządzeń do badań i oceny narażenia pracowników na szkodliwe i niebezpieczne czynniki fizyczne, chemiczne i biologiczne oraz czynniki uciążliwe w środowisku pracy, a także diagnozowanie poziomu narażenia na te czynniki w wybranych rodzajach działalności,

Opracowanie rozwiązań organizacyjnych i technicznych zapobiegających wykluczeniu osób z niepełnosprawnościami, osób starszych, kobiet i młodych pracowników, w tym rozwiązań wspomagających prewencję nadmiernych ich obciążeń psychofizycznych w celu utrzymania zdolności do pracy,

Absencja (2020 r.)

**Liczba dni absencji  
z tytułu wypadków przy pracy:**

**niemal 3 mln dni tj. około 8 tys. lat**

1. Przewidywanie zmian i zarządzanie nimi w nowym świecie pracy, który wyłoni się w wyniku transformacji ekologicznej, cyfrowej i demograficznej (uproszczenie zasad bhp, ukierunkowanie działań na ograniczenie psychospołecznych czynników ryzyka),
2. Poprawa zapobiegania wypadkom i chorobom związanym z pracą (podejście oparte na „wizji zero” w zakresie wypadków śmiertelnych oraz walce z nowotworami i chorobami układu krążenia pochodzenia zawodowego),
3. Poprawa stanu gotowości na przyszłe kryzysy zdrowotne (opracowanie w krajowych strategiach bhp planów gotowości na kryzysy na bazie wdrożenia odpowiednich wytycznych i narzędzi).

Osiągnięcie powyższych celów ma być wspomaganie: dialogiem społecznym, umocnieniem bazy dowodowej (wyniki badań, analizy statystyczne) oraz zwiększeniem świadomości społeczeństwa w celu upowszechnienia zachowań prozdrowotnych oraz kultury bezpieczeństwa.

Minister rodziny i polityki społecznej Marlena Małag przedstawiła stanowisko odnośnie istotnych zadań Państwa w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy w dynamicznie zmieniającym się świecie pracy. Polska popiera kontynuowanie przez Komisję Europejską działania w tym zakresie, podkreślając aktualność i wagę tej tematyki, szczególnie dla dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.

Dlatego w „Strategicznym ramach UE dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2021-2027” za ważne uznać należy opracowanie i wdrożenie innowacji technicznych i społecznych wspierających zarówno pracowników, jak i przedsiębiorców, praktycznie mających wpływ na bezpieczeństwo całego społeczeństwa. Bardzo ważne jest przygotowanie przejścia do nowego, cyfrowego świata pracy. Skuteczne wprowadzenie

Polskiego Ładu, będziemy realizować przyjętą w nim zasadę, że: „Stabilna, dobrze opłacana i bezpieczna praca to cywilizacyjny standard, który musi stać się udziałem wszystkich Polaków”. MRiPS stwierdził, że priorytety Unii Europejskiej w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy ustalone są w kilkuletnich ramach strategicznych, a kraje

**Koszty wypadków przy pracy i chorób zawodowych  
w Polsce (2020 r.)**

**Wydatki z funduszu wypadkowego ZUS**

**4,92 mld zł.**

**Koszty całkowite**

**Koszty spowodowane niewłaściwymi  
warunkami pracy są 3 - 4 krotnie wyższe,  
można więc oszacować je na 15-20 mld zł. rocznie  
(na podstawie danych Międzynarodowej Organizacji Pracy)**

członkowskie składają organom KE raporty z realizacji określonych w nich celów.

W okresie realizacji programu „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” (2008-2020) zmniejszeniu uległy w Polsce wskaźniki wypadków śmiertelnych o 64%, ciężkich o 58% oraz osób pracujących w warunkach zagrożenia o 27%, do czego przyczyniły się znacząco wyniki Programu wykorzystane przez instytucje państwowe, przedsiębiorców i partnerów społecznych w sposób bezpośredni oraz upowszechnione w społeczeństwie jako całości w sposób pośredni.

Obecny stan warunków pracy w Polsce jest

nych ze zmianami w nowym świecie pracy. Np. praca zdalna, jako nowa forma pracy „przeniknęła” ze środowiska pracy do środowiska życia, co zmieniło w sposób znaczący m.in. stosunki pracy (w tym czas i miejsce pracy), odpowiedzialność za warunki pracy i związane z nimi wypadki i choroby zawodowe oraz za utrzymanie standardów jakości uzyskanych produktów pracy.

Zapobieganie zagrożeniom w zmieniającym się świecie pracy stało się obecnie szczególnym wyzwaniem, przede wszystkim w obszarze nowych technologii (m.in. cyfryzacja i automatyzacja, nano- i biotechnologie, roboty współpracujące,



# RISKO

## ny Pracy

### y w zmieniającym się świecie

Opracowanie nowych narzędzi edukacyjnych i szkoleniowych oraz działania na rzecz upowszechniania wyników programu do praktyki społeczno-gospodarczej.

W wyniku realizacji programu zostanie opracowane ponad 2 tysiące nowych produktów,

#### w pracy w Polsce (2020)

ok	2020 rok	Zmiana
	190	64% ↓
	378	58% ↓
ys.	439,6 tys.	27% ↓

w tym o charakterze innowacji społecznych i technicznych do wykorzystania w praktyce przez resorty, organy nadzoru i kontroli warunków pracy, partnerów społecznych (organizacje pracodawców i związków zawodowych) oraz przedsiębiorstwa. Unikalną wartością doboru tematyki tego programu jest fakt, że została ona opracowana przy efektywnym udziale ww. instytucji, co pozwala założyć jej aktualność i maksymalne dostosowanie do zróżnicowanych potrzeb społeczno-gospodarczych oraz szerokie wykorzystywanie w praktyce opracowanych rozwiązań.

Minister Katarzyna Łażewska – Hrycko, główny inspektor pracy przedstawiła kierunki działalności kontrolnej i prewencyjno – promocyjnej PIP w nawiązaniu do celów „Strategicznych ram UE dotyczących bhp na lata 2022-2027. Bezpieczeństwo i higiena pracy w zmieniającym się świecie”.

Szczególne uwagi poświęcone będzie realizacji „Wizji zero wypadków” związanych z pracą, przez:

- pogłębione badania przyczyn wypadków śmiertelnych,
- zwiększenie świadomości na temat urazów i

związanego z wypadkami w budownictwie.

Wdrażanie w nowych technologiach automatyzacji, robotyzacji oraz coraz szersze wykorzystanie sztucznej inteligencji wnoszą nowe zagrożenia, w tym:

- nieregularność czasu i miejsca wykonywanej pracy,
- zagrożenia związane z nowymi urządzeniami technicznymi,
- zagrożenia związane z niektórymi systemami sztucznej inteligencji, wykorzystywanymi do zatrudniania i zarządzania pracownikami oraz tworzenia zautomatyzowanego systemu monitoringu, jak również zautomatyzowanego systemu podejmowania decyzji,
- zagrożenia związane z działaniem promieniowania optycznego i pola elektromagnetycznego w związku z wprowadzeniem technologii mobilnych i bezprzewodowych, w tym organizacji bezpiecznej pracy podczas obsługi serwisowej e-pojazdów.

Postęp technologiczny i cyfryzacja procesów pracy (np. praca platformowa) spowodowały nasilenie psychospołecznych czynników ryzyka w pracy. Pojawiły się zjawiska dotychczas niespotykane w takiej skali tj.:

- zatarcie tradycyjnych granic między pracą a życiem prywatnym,
- obowiązek ciągłej łączności i ograniczenie prawa do bycia offline,
- brak interakcji społecznych.

Wykorzystanie technologii informacyjno – komunikacyjnych przyczynia się także do powstania fizycznych czynników ryzyka zdrowotnego, związanych z narzuconą, niezmienną pozycją ciała skutkującą masowo narastającymi dolegliwościami mięśniowo – szkieletowymi. W związku z tym kampania realizowana w ramach SLIC i EU-OSHA ukierunkowana jest na przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii zapewniających minimalne wymagania w zakresie organizacji stanowisk pracy oraz technik jej wykonywania.

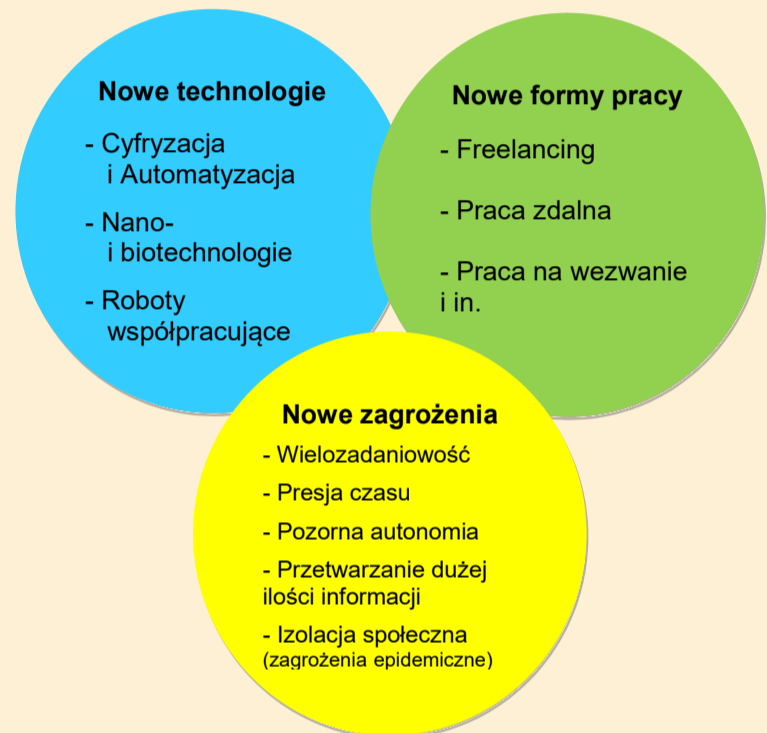
Produkcja i wykorzystanie azbestu jest w UE zabronione, niemniej poważnym zagrożeniem dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników są istniejące budynki, których renowacja związana

wykonywaną pracą. Państwowa Inspekcja Pracy w tym obszarze zaplanowała specjalne kontrole przestrzegania przepisów bhp podczas usuwania wyrobów zawierających azbest z obiektów budowlanych i przemysłowych.

Wypracowane zostaną także nowe podejście do egzekwowania przepisów i stosowania najlep-

Rada, po zapoznaniu się z przedstawionymi materiałami i prezentacjami na temat „Strategicznych ram UE dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2021-2027. Bezpieczeństwo i higiena pracy w zmieniającym się świecie”, przyjęła następujące **ustalenia**:

#### ZMIENIAJĄCY SIĘ ŚWIAT PRACY



szych praktyk zapobiegających skutkom narażenia na szkodliwe czynniki chemiczne (m.in. rakotwórcze, mutagenne czy reprotoksyczne).

Zjawiskami, którym należy zdecydowanie przeciwdziałać w miejscu pracy są: przemoc, nękanie i dyskryminacja, zwłaszcza ze względu na płeć. Zjawiska te mogą mieć negatywne konsekwencje dla osób nimi dotkniętych, ich rodzin oraz współpracowników.

Te niekorzystne społecznie zjawiska podlegają kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, najczęściej na skutek złożonej skargi.

Reasumując, niektóre z dotychczasowych zagrożeń zawodowych uległy wzmocnieniu w trakcie rozwoju nowych technologii, ale równolegle pojawiają się nowe jeszcze nierozpoznane. Stawia to przed nami nowe wyzwania. Dlatego niezmiernie ważne jest stałe wzbogacanie wiedzy inspektorów poprzez specjalistyczne szkolenia oraz wypracowanie nowych metod i sposobów kontroli. Koniecznością jest także uzupełnienie kadr inspekcji pracy o doświadczonych inżynierów i specjalistów wielu branż. W kontekście zwiększania kompetencji polskich inspektorów pracy szczególnego znaczenia nabiera program wymiany inspektorów Pracy (SLIC), dzięki któremu powstaje możliwość poszerzenia i uzupełniania posiadanej wiedzy, niezbędnej w zmieniającym się świecie pracy.

Należy zauważyć, że w dobie swobodnego przepływu pracowników i usług, coraz większej liczby mobilnych miejsc pracy oraz nowych, niespotykanych wcześniej form jej wykonywania, jak np. praca zdalna, praca platformowa, praca współdzielona, zapewnienie przestrzegania unijnych i krajowych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego nie może pozostawać w odosobnieniu od innych aspektów świadczenia pracy, w tym między innymi, jej legalnego charakteru oraz przestrzegania uprawnień pracowników, określonych w Kodeksie pracy.

#### Stan warunków pracy w Polsce w roku 2020

**Wypadkom przy pracy uległo 62,7 tys. osób (2020 r.), w tym:**

- **wypadkom ciężkim 378**
- **wypadkom śmiertelnym 190**

**Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia (2020 r.) (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego) 439,6 tys. Stwierdzono choroby zawodowe u 2,1 tys. osób (2019 r.)**

chorób związanych z pracą,

- wzmocnienie egzekwowania obowiązujących zasad i wytycznych.

W związku z tym zadaniem Państwowa Inspekcja Pracy zaplanowała na lata 2022-2024 m.in. realizację 3-letniego programu kontroli i prewencji

z koniecznością osiągnięcia tzw. neutralności klimatycznej (Europejski Zielony Ład) wymaga usunięcia azbestu zastosowanego w nich wiele lat wcześniej. W Europie narażenie na działanie azbestu jest przyczyną zdecydowanej większości śmiertelnych przypadków nowotworów płuc, które rozwinęły się u pracowników w związku z

**Związek Zawodowy „Budowlani”, wraz z innymi organizacjami branży budowlanej, skierował w ubiegłym roku do premiera Mateusza Morawieckiego apel o pilne przyjęcie przez rząd Długoterminowej Strategii Renowacji dotyczącej poprawy efektywności energetycznej budynków. Projekt Strategii został pozytywnie oceniony przez organizacje budownictwa. Z nieznanых przyczyn Strategia nie została dotychczas przyjęta przez rząd. Poniżej zamieszczamy komentarz Stowarzyszenia Producentów Wełny Mineralnej, Szklanej i Skalnej dotyczący konsekwencji opóźnień we wdrażaniu Strategii w Polsce.**

## Opóźnianie przyjęcia Długoterminowej Strategii Renowacji przynosi szkody

W listopadzie ubiegłego roku aż 19 organizacji branży budowlanej, w tym Stowarzyszenie Producentów Wełny Mineralnej Szklanej i Skalnej MIWO,



złożyło do Premiera Mateusza Morawieckiego apel o jak najszybsze przyjęcie przez rząd Długoterminowej Strategii Renowacji dotyczącej poprawy efektywności energetycznej budynków. Niestety do dziś tylko Polska, spośród 27 unijnych krajów, nie przedstawiła Komisji Europejskiej tego dokumentu, choć powinna to zrobić do 10 marca 2020 r. Taka sytuacja oznacza brak dostępu do środków finansowych z UE, a przecież Polska mogłaby zostać największym beneficjentem w UE w tym zakresie. Na modernizację budynków w ramach Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego mogłoby wpłynąć do naszego kraju ponad 7 miliardów zł, podobnie jak w poprzedniej perspektywie finansowej.

Jest to istotne szczególnie teraz, gdy ceny energii rosną i wiadomo, że nie jest to sytuacja chwilowa. Za energię będziemy płacić coraz więcej. Termomodernizacja budynków jest więc najlepszym sposobem, aby wesprzeć gospodarstwa domowe w ograniczeniu wydatków przeznaczonych na ogrzewanie domów. Ponadto, nie ma obecnie lepszego sposobu na zmniejszenie smogu w Polsce niż powszechna termomodernizacja bazy budynkowej. Jak wynika z raportu UN Global Compact Network Poland na temat jakości powietrza w Polsce, który ukazał się w lutym br., w Polsce znajduje się aż 33 z 55 miast z najbardziej zanieczyszczonym powietrzem w Unii Europejskiej. Niska emisja odpowiada aż za 46 proc. emisji pyłu PM10 i za 84 proc. rakotwórczego benzo(a)pirenu. Dla porównania, transport drogowy to odpowiednio 8 i 1 proc. Największa redukcja szkodliwych emisji na przestrzeni ostatnich lat została osiągnięta w procesach przemysłowych za sprawą sukcesywnie wdrażanych regulacji unijnych. Teraz czas na budynki i nie ma innego rozwiązania, by zmniejszyć smog i sprostać planom Unii Europejskiej w zakresie ochrony klimatu. Nie bez przyczyny, unijna strategia zwana falą renowacji budynków jest motorem napędowym tych planów. Budynki zużywają bowiem 40 proc. energii i generują 36 proc. emisji gazów cieplarnianych w UE. Wynika to z faktu, że większość budynków nie jest energooszczędna, a do ich ogrzewania nadal są wykorzystywane paliwa kopalne. Szacuje się, że budynki po termomodernizacji zużywają nawet o 60 proc. mniej energii.

-Na temat korzyści z termomodernizacji powiedziano już chyba wszystko, również nasza branża, czyli producenci wełny mineralnej wskazują same pozytywne tego procesu. Teraz najważniejsze to zwrócić wszystkim uwagę co możemy stracić, gdy do Polski nie wpłynie kilka lub kilkanaście miliardów złotych w ramach perspektywy finansowej na lata 2021-2027 na poprawę efektywności energetycznej budynków. To byłaby ogromna strata dla użytkowników, bo bez termomodernizacji słabo ocieplonych domów koszty ogrzewania będą coraz wyższe, a ludzie wrócą do opalania węglem, co będzie katastrofalne dla jakości powietrza. Straci też rynek pracy, gdyż szacuje się, że dzięki termomodernizacji budynków można stworzyć dodatkowe 85 tys. miejsc pracy na obszarze całego kraju. Jest to to szczególnie ważne, gdyż będzie się zmieniać struktura zatrudnienia w sektorze górnictwa i ludzie mogliby znaleźć nową pracę. Wystarczy dać szansę i na pewno rozwinąłby się podobny rynek pracy jak w przypadku fotowoltaiki. To perspektywa na rozwój dla wielu przedsiębiorców, nie tylko dla producentów wyrobów budowlanych, ale też dla tysięcy małych i średnich firm wykonawstwa budowlanego. Nie wolno nam zaprzepaścić wielkiej szansy – powiedział Henryk Kwapisz, przewodniczący Zarządu Stowarzyszenia Producentów Wełny Mineralnej Szklanej i Skalnej.

Jolanta Ciesielska - kierownik komunikacji

Od redakcji: Długoterminowa Strategia Renowacji wreszcie przyjęta:  
<https://www.gov.pl/web/rozwoj-technologie/polska-przyjela-strategie-w-zakresie-renowacji-budynkow>

## Spotkanie w Kujawsko-Pomorskiej Okręgowej Izbie Inżynierów Budownictwa

W Bydgoszczy, w siedzibie Kujawsko-Pomorskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa odbyło się spotkanie, w którym wzięli udział przedstawiciele Związku Zawodowego „Budowlani” oraz Prezydium Okręgowej Izby. Spotkanie dotyczyło m.in. działalności Izby i jej zaangażowania w rozwój sektora budowlanego w regionie.

Zestrony Związku Zawodowego „Budowlani” uczestniczyli w nim: przewodniczący Związku Zbigniew Janowski, wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka, przewodniczący Okręgu Kujawsko-Pomorskiego Ryszard Krasieński oraz wiceprzewodniczący Okręgu Zbigniew Figurski. Okręgową Izbę reprezentowali: przewodnicząca Rady Okręgowej Renata Staszak oraz zastępca przewodniczącej Rady Okręgowej prof. Adam Podhorecki.

Dla przedstawicieli Związku Zawodowego „Budowlani” spotkanie było okazją do zaprezentowania działalności Związku w województwie kujawsko-pomorskim i w całym kraju.

Rozmowa dotyczyła także inicjatyw podejmowanych przez Kujawsko-Pomorską Okręgową Izbę Inżynierów Budownictwa, jej bieżącej działalności, pracy Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie oraz zmian w prawie – w szczególności negatywnych skutków związanych z możliwością budowy domów jednorodzinnych do 70 mkw. bez konieczności uzyskania pozwolenia na budowę.

Uczestnicy spotkania zgodzili się, że brak konieczności uzyskania pozwolenia na budowę



dla domów jednorodzinnych do 70 mkw. może nieść za sobą wiele negatywnych konsekwencji. Dla przykładu - zgodnie z wprowadzonymi zmianami inwestor nie ma obowiązku powołania kierownika budowy. Zatem gdy inwestor, chcąc zaoszczędzić na kosztach, nie powoła kierownika budowy, będzie odpowiadał za cały przebieg budowy, czyli także za to czy przy budowie zastosowano odpowiednie materiały i technologie. Tego typu regulacje prawne mogą prowadzić do wielu patologii, chaosu urbanistycznego czy zagrożeń dla życia i zdrowia człowieka.

Przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski podkreślił rolę jaką pełni Kujawsko-Pomorska Okręgowa Izba Inżynierów Budownictwa i potwierdził

udział okręgowych struktur „Budowlanych” w inicjatywach, których celem jest rozwój polskiego budownictwa, a także zapewnienie bezpiecznych i godnych warunków pracy.

Przedstawiciele Izby mówili również o działalności regionalnego forum samorządów zaufania publicznego, którego członkiem jest Kujawsko-Pomorska Okręgowa Izba Inżynierów Budownictwa. Celem forum jest umacnianie idei samorządności i prezentowanie wspólnie uzgodnionego stanowiska wobec organów władzy i administracji państwowej, integrowanie środowisk zawodowych, czy występowanie w obronie grupowych interesów członków izb.

Red

## O działalności Państwowej Inspekcji Pracy w województwie kujawsko-pomorskim

Przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski oraz wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka spotkali się z kierownictwem Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy. W spotkaniu wzięli również udział przedstawiciele Zarządu Okręgu Kujawsko-Pomorskiego „Budowlanych”: przewodniczący Okręgu Ryszard Krasieński oraz wiceprzewodniczący Okręgu Zbigniew Figurski.

Rozmowa dotyczyła m.in. funkcji kontrolno-prewencyjnej i promocyjno-szkoleniowej Państwowej Inspekcji Pracy w regionie, współpracy ze związkami zawodowymi, podejmowanych inicjatyw oraz relacji z pracodawcami. Część spotkania poświęcono również bezpieczeństwu pracy operatorów żurawi wieżowych i skutkom wejścia w życie rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących.

W trakcie rozmowy przewodniczący „Budowlanych” Zbigniew Janowski wspominał o spotkaniu z główną inspektorką pracy Katarzyną Łażewską-Hrycko, na którym Pani Minister mówiła o działalności PIP w dobie epidemii koronawirusa, pracy zdalnej, wykorzystaniu nowych technologii oraz o 3-letniej kampanii „Budowa. STOP wypad-



kom!”. Kampania obejmuje zarówno działania kontrolne, prewencyjne oraz edukacyjne adresowane do pracodawców i pracowników branży budowlanej. Głównym celem prowadzonych działań jest radykalne zmniejszenie występujących zagrożeń wypadkowych na polskich placach budów.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy w ostatnim czasie podejmuje wiele działań, których celem jest zaangażowanie pracodawców i pracowników w dialog o bezpieczeństwie pracy oraz o samym prawie pracy. Działania te są widoczne podczas organizacji wspólnych konferencji, seminariów i paneli roboczych. Jak podkreślają inspektorzy, zarówno pracodawcy jak i pracownicy chcą spotykać się z ekspertami Państwowej Inspekcji Pracy aby się szkolić, zdobywać doświadczenie i poznawać dobre praktyki. Przy Okręgowym Inspektoracie Pracy działa grupa przedstawicieli środowiska budowlanego, którego zadaniem jest stworzenie standardów bezpieczeństwa w budownictwie.

Wiceprzewodniczący Związku Tomasz

Nagórka zapewnił, że Związek Zawodowy „Budowlani” będzie popierał, a także uczestniczył w inicjatywach, które za cel stawiają bezpieczeństwo pracowników. Wiceprzewodniczący Okręgu Kujawsko-Pomorskiego Zbigniew Figurski podziękował za dotychczasową współpracę z Inspektoratem.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy obejmuje swoim działaniem obszar województwa kujawsko-pomorskiego. Urząd posiada trzy oddziały terenowe zlokalizowane w Toruniu, w Grudziądzu i we Włocławku.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy podejmuje działania kontrolne w zakresie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy osobom pracującym na terenach budów. W ramach Inspektoratu funkcjonuje Rada ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie, która jest organem doradczym Okręgowego Inspektora Pracy. Członkiem Rady jest Ryszard Krasieński, przewodniczący Okręgu Kujawsko-Pomorskiego Związku Zawodowego „Budowlani”.

Red

# Posiedzenie Świętokrzyskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie

W dniu 08 lutego br. odbyło się w formie on-line posiedzenie Świętokrzyskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Kielcach w nowym składzie.

Adam Derza, okręgowy inspektor pracy w Kielcach powołał nowy skład Świętokrzyskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie, do którego weszli przedstawiciele: organów nadzoru nad warunkami pracy, władz wojewódzkich i samorządowych, organizacji pracodawców, stowarzyszeń naukowo-technicznych, pracowników służby bhp, wyższej uczelni, organizacji związków zawodowych.

W 2022 r. do Rady zostali powołani: przewodniczący – Jan Józwick – zastępca okręgowego inspektora pracy w Kielcach, wiceprzewodnicząca – Anna Bujnowska – przewodnicząca Związku Zawodowego „Budowlani” Okręg Świętokrzyski, sekretarz – Małgorzata Trznadel – młodszy inspektor pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Kielcach, a także członkowie Rady: Grzegorz Kwiatek – zastępca okręgowego inspektora pracy w Kielcach, Leszek Śmigas – zastępca dyrektora Wydziału Infrastruktury i Rozwoju Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego,



wódzkiego, Tomasz Jamka – członek Zarządu Województwa Świętokrzyskiego, Kazimierz Pasternak – wiceprzewodniczący Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”, Grzegorz Świt – dziekan Wydziału Budownictwa i Architektury Politechniki Świętokrzyskiej, Andrzej Rozlach – dyrektor Biura Urzędu Dozoru Technicznego w Kielcach Oddział w Krakowie, Barbara Kieres – świętokrzyski wojewódzki inspektor nadzoru budowlanego, Stefan Szalkowski – przewodniczący Świętokrzyskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa, Sławomir Bęben – prezes Związku Inżynierów i Techników Budownictwa w Kielcach, Ireneusz Janik – prezes Stowarzyszenia Forum Pracodawców, Andrzej Witkowski – przewodniczący Rady Głównej Staropolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej, Marek Banasik – prezes Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Anna Bartela – prezes Zarządu ANNA-BUD Sp. z o.o., Piotr Prędota – dyrektor Izby Rzemieślników i Przedsiębiorców w Kielcach, Andrzej Matyszek

– przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych w Kielcach, Andrzej Lis – prezes Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP Oddział Starachowice, Marcin Fornalski – prezes Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP Oddział Kielce, Krzysztof Stoiński – prezes Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP Oddział Końskie.

W posiedzeniu Rady uczestniczył Adam Derza okręgowy inspektor pracy w Kielcach, który podkreślił rolę Rady-organu o charakterze opiniodawczo – doradczym, którego celem jest wyrażanie opinii i formułowanie wniosków, dotyczących inicjowania różnorodnych przedsięwzięć w sprawach ochrony pracy w budownictwie oraz organizowanie współpracy zainteresowanych tą problematyką organów, urzędów, instytucji i organizacji.

Do zadań Rady należy propagowanie działań prewencyjnych na rzecz ograniczenia zagrożeń wypadkowych oraz inicjowanie i



wspieranie działań mających na celu podnoszenie kwalifikacji przez osoby odpowiedzialne za przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zmysłą o branży budowlanej, cechującej się najpoważniejszymi skutkami wypadków przy pracy oraz dużą liczbą zagrożeń zawodowych, PIP zaplanowała w latach 2022-2024 trzyletnią kampanię prewencyjno-kontrolną „Budowa. STOP wypadkom!”.

Jakub Bartniczak, starszy inspektor pracy, specjalista Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach, przedstawił szczegółową informację na temat „Strategii kontroli i prewencji Państwowej Inspekcji Pracy w budownictwie na lata 2022-2024” oraz omówił planowane działania w 2022 r. na terenie województwa świętokrzyskiego.

Barbara Kaszycka  
OIP Kielce

## Spotkanie Zarządu Okręgu Pomorskiego „Budowlanych”

W dniu 28 stycznia 2022 r., w siedzibie Okręgu Pomorskiego odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Zarządu Okręgu. Na spotkaniu obecny był przewodniczący Okręgowej Komisji Rewizyjnej Wiesław Gruba oraz członkini OKR Elżbieta Czajka, pełniąca jednocześnie funkcję członka Głównej Komisji Rewizyjnej Związku Zawodowego „Budowlani”.

„Budowlani” w innych środowiskach, a także problematyki utrzymania i poprawy stanu technicznego budynku związkowego przy ul. Chodowieckiego 7 w Gdańsku.

Kolejnym punktem porządku obrad było powierzenie wiceprzewodniczącemu Jerzemu Piekarskiemu obowiązków w zakresie szeroko pojętej współpracy z emerytami i rencistami, będącymi członkami ZZ „Budowlani”.



Ważnym tematem posiedzenia było omówienie bilansów wpływów i wydatków organizacji zakładowych. Wiceprzewodniczący Mirosław Konkel, zajmujący się w Zarządzie Okręgu Gdańskiego działalnością związaną z prowadzeniem gospodarki księgowo – finansowej, omówił szczegółowo bilans wpływów i wydatków w 2021 roku. Pozytywnie ocenił terminowość składania bilansów w biurze Zarządu Okręgu.

Podczas obrad Zarząd Okręgu podjął decyzje dotyczące bieżącej działalności, tj. aktualnie obowiązującej składki członkowskiej, promocji Związku Zawodowego

W trakcie dyskusji poruszono temat obchodów 130 – lecia Związku, organizacji szkoleń działaczy związkowych i społecznych inspektorów pracy, współpracy z Okręgowym Inspektoratem Państwowej Inspekcji Pracy w Gdańsku oraz organizacji tegorocznych obchodów Dnia Budowlanych. Omówiono również zasady i sposób przyznania okolicznościowych medali z okazji jubileuszu 130 – lecia Związku Zawodowego „Budowlani”.

Zarząd Okręgu Pomorskiego

## Nowa kadencja Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy

Już od marca nową, trzyletnią kadencję rozpoczyna Komitet Doradczy UE ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych zarekomendowało Tomasza Nagórkę – wiceprzewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani” na zastępcę członka Komitetu.

Komitet Doradczy ds. Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (ACSH) wspiera Komisję Europejską w przygotowaniu, realizacji i ocenie działań w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ułatwia współpracę między administracjami krajowymi, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

Komitet jest organem trójstronnym utworzonym w 2003 r. Przejął on zadania dawnego Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa, Higieny i Ochrony Zdrowia w Pracy oraz Komisji Bezpieczeństwa i Zdrowia dla Górnictwa i Innych Przemysłów Wydobywczych.

W szczególności Komitet wspiera Komisję poprzez opiniowanie inicjatyw Unii Europejskiej w obszarze BHP (np. projektów nowych aktów prawnych, programów/strategii UE oraz wszelkich innych inicjatyw UE mających wpływ na politykę BHP);

- aktywny wkład w określanie priorytetów polityki BHP oraz tworzenie odpowiednich programów i strategii;
- zachęcanie do wymiany poglądów i doświadczeń między państwami członkowskimi i zainteresowanymi stronami, łącząc poziom UE i poziom krajowy.

Organizacją prac Komitetu zajmuje się Prezydium składające się z dwóch przedstawicieli Komisji oraz rzeczników i koordynatorów wyznaczonych przez grupy interesu. W ramach Komitetu działają obecnie 4 grupy robocze ustanowione w celu zajmowania się określonymi kwestiami technicznymi i przygotowywania projektów opinii do przyjęcia przez Komitet.

Grupa Robocza „Pandemiczne kwestie związane z BHP” ma na celu przygotowanie projektu opinii w sprawie treści unijnych procedur awaryjnych i wytycznych dotyczących BHP, umożliwiających szybkie wdrożenie środków w przypadku potencjalnych

przyszłych kryzysów zdrowotnych.

Grupa Robocza „Aktualizacja zalecenia Komisji 2003/670/WE (dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych) w celu uwzględnienia COVID-19” ma na celu przygotowanie projektu opinii w sprawie aktualizacji zalecenia Komisji dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych poprzez dodanie COVID-19.

Grupa Robocza „Wizja Zero” zamierza przygotować projekt opinii w obszarze kluczowego celu określonego w nowych strategicznych ramach UE dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2021–2027.

Grupa Robocza ds. „Opracowania zmienionego kwestionariusza do sprawozdań z praktycznego wdrażania dyrektyw UE BHP” zamierza przygotować, w ścisłej współpracy z Komisją, projekt opinii dla Komitetu Doradczego w sprawie zmienionej struktury pojedynczego sprawozdania, wraz z treścią kwestionariusza.

Komitet składa sprawozdania ze swoich zadań i działalności w rocznych sprawozdaniach z działalności, przygotowywanych przez Prezydium oraz omawianych i przyjmowanych przez Komitet.

Komitet spotyka się dwa razy w roku na posiedzeniu plenarnym. Odrębne spotkania Prezydium, grup interesu i grup roboczych odbywają się regularnie przez cały rok.

Członkami Komitetu Doradczego ze strony każdego państwa członkowskiego Unii Europejskiej są przedstawiciele rządu, związków zawodowych i organizacji pracodawców (po 1 członku z każdej ze stron oraz maksymalnie do 2 zastępców).

W Komitecie Doradczym ds. Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy partnerów społecznych ze strony polskiej aktualnie reprezentują:

- ze strony związków zawodowych: przedstawiciel NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych,
- ze strony pracodawców: przedstawiciel Konfederacji Lewiatan, Związku Pracodawców Polskich i Pracodawców RP.

Red/ACSH



# Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU PRACY

## Unia Europejska



Europejscy młodzi związkowcy alarmują i zwracają uwagę na konieczność przeciwdziałania rosnącej liczbie zgonów związanych z pracą. Jest to jeden z kluczowych punktów tegorocznego Międzynarodowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy (IWMD) 28 kwietnia.

Podczas spotkania online, które odbyło się 7 lutego, Europejski Komitet Młodzieży zobowiązał się do wspierania kampanii IWMD, udzielając swojego wsparcia przy projektowaniu plakatów kampanii, które będą zawierały temat i przesłanie w odpowiedniej dla młodzieży formie.

Europejski Komitet Młodzieży zaplanował również swoje najbliższe działania w związku ze zbliżającym się Światowym Kongresem BWI oraz podzielił się aktualnymi informacjami na temat ograniczeń dotyczących COVID-19 w poszczególnych krajach oraz ich wpływu na organizację i działalność związków zawodowych. Podczas gdy wiele państw zaczyna znosić ograniczenia, stosunkowo duża liczba zarażonych nadal stanowi poważne zagrożenie służby zdrowia.

Oprócz IWMD europejscy młodzi związkowcy postanowili potraktować priorytetowo tegoroczne obchody Święta Pracy 1 maja. Przypomnieli również swoim członkom, aby przyłączyli się do obchodów Międzynarodowego Dnia Kobiet 8 marca.

## Niemcy



#WomenSpeak to cykl, w którym działające w związkach zawodowych kobiety z całego świata opowiadają o swoich pracowniczych doświadczeniach. Oto jeden z kolejnych wpisów...

*Jestem Renate Wapenhensch ze związku IG BAU, Niemcy. Zostałam członkiem związku zawodowego w wieku 17 lat. Swoją karierę zawodową rozpoczęłam w 1979 roku jako praktykant, zanim zostałam inżynierem. W ciągu trzech lat nauki zawodu spędziłam dziewięć miesięcy na doskonaleniu swoich umiejętności w różnych rzemiosłach na placu budowy.*

*Członkostwo w związku jest w naszej rodzinie czymś normalnym. Mój ojciec był inżynierem budownictwa lądowego i związkowcem. Przez całe moje życie jako pracownica aktywnie działałam w związku (jako członek rady zakładowej), promując walkę w obronie praw pracowniczych. Moja praca zaprowadziła mnie do różnych miejsc, w tym do Nowego Orleanu, gdzie mieszkałam przez pewien czas.*

*W 2016 roku rozpoczęłam pracę w IG BAU, w marcu 2020 pracowałam jako federalna sekretarz. Moim głównym celem była edukacja kobiet.*

*Obecnie cieszę się emeryturą z moimi dwoma kotami w pięknej okolicy w Niemczech nad Renem, w pobliżu granicy z Francją. W wolnym czasie zajmuję się promocją ochrony zwierząt i wspieraniem młodych dziewcząt z Etiopii.*

*W czasach, gdy działałam w związku, ogólny brak zrozumienia kwestii płci był dużym wyzwaniem. Uważam, że jest to nadal aktualny problem. Próbowaliśmy go rozwiązać podnosząc świadomość w związkach zawodowych na temat równouprawnienia płci. W szczególności podkreśliłyśmy potrzebę mobilizacji pracownic, zwłaszcza w Międzynarodowym Miesiącu Kobiet i uczestniczenia w różnych poziomach przywództwa związkowych.*

*Wzywam do równej i lepszej przyszłości dla wszystkich. Cytując au-*

*striacką polityk Johannę von Donabl, „był czas, kiedy chcieliśmy 50 procent ciasta. Teraz chcemy wspólnie decydować, jakie ciasto upiec i jak je upiec i rozprowadzić”. Myślę, że cytat ten dobrze wyjaśnia cel kobiet pracujących na całym świecie.*

*W czasach COVID-19 pracownice mają do odegrania ważną rolę we wszelkich zbiorowych wysiłkach na rzecz wyjścia z pandemii. Jednym z kroków w kierunku równości płci jest zapewnienie, aby nieodpłatna praca opiekuńcza wykonywana przez kobiety, głównie w domu, była dzielona między rodziny, małżeństwa i różne formy związków partnerskich.*

## Zjednoczone Emiraty Arabskie



Pierre-Yves Dermagne, wicepremier Belgii, dołączył do przedstawicieli Międzynarodowego Stowarzyszenia Pracowników Budownictwa i Drzewiarstwa (BWI) i belgijskich związków zawodowych podczas wizyty na budowie Dubai Upper Tower, gdzie rozmawiali z zatrudnionymi tam pracownikami migrującymi. Inwestycja realizowana jest przez BESIX. Większość ankietowanych pracowników stanowili Hindusi i Pakistańczycy.

Dermagne i związki zawodowe mogły swobodnie prowadzić dialog, zwłaszcza w kwestiach rekrutacji, wynagrodzeń oraz BHP.

W sprawie globalnego porozumienia ramowego między BWI i BESIX Dermagne wskazał, że zagwarantuje ono pracownikom dobre warunki pracy, łącznie z zakwaterowaniem, i godziwe wynagrodzenia. Wspomniana umowa została podpisana w 2017 roku i obejmuje 20.000 pracowników na całym świecie.

„Jest to ilustracja belgijskiego dialogu społecznego między partnerami społecznymi, którzy przyczynili się do poprawy warunków życia i pracy pracowników” - powiedział Dermagne.

Dubai Upper Tower to 81-piętrowy budynek o wysokości 340 metrów. Budowa rozpoczęła się w 2019 roku i ma zakończyć się w tym roku. Inwestor przestrzega najsurowszych norm środowiskowych. Od początku prac zespoły projektowe integrowały rozwiązania cyfrowe ze swoimi metodami pracy, wykorzystując nowe technologie w celu optymalizacji wydajności prac i bezpieczeństwa w środku pandemii.

BESIX brał udział w budowie wielu ogromnych obiektów infrastruktury na świecie, w tym Burj Khalifa w Dubaju, który ma rekordową wysokość jako najwyższy budynek na świecie, mierząc 829,8 m.

## Peru



Peru w dniu 31 stycznia 2022 r. stało się czwartym krajem Ameryki Łacińskiej i Karaibów, który ratyfikował Konwencję nr 190 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) o przeciwdziałaniu przemocy i nękananiu w środowisku pracy, i jedenastym sygnatariuszem na świecie. Kongres peruwiański ratyfikował ją 110 głosami. W Ameryce Południowej oprócz Peru przedmiotową Konwencję ratyfikowały Urugwaj, Argentyna i Ekwador.

Ratyfikacja była wynikiem niestrudzonych wysiłków peruwiańskiego ruchu związkowego przy aktywnym wsparciu Ministerstwa Pracy i Promocji Zatrudnienia (MTPPE). Gumerinda Ángeles, przewodnicząca Regionalnego Komitetu Kobiet Ameryki Łacińskiej i Karaibów (RWC-LAC) i SUTFACAP-Peru, nazwała ratyfikację wielką wygraną klasy pracowniczej.

„To pokazuje siłę jedności i to, jak wiele może osiągać głos kobiet o bardziej sprawiedliwy oraz wolny od dyskryminacji i nękania świat.

Peruwiański ruch związkowy wraz z rządem wysłał silny sygnał do społeczności międzynarodowej, wskazując, iż jest przeciwny wszelkim formom przemocy ze względu na płeć. Naszym zobowiązaniem jest teraz praca nad przestrzeganiem przez państwo i firmy tej konwencji” - powiedziała Angeles.

Od czasu zatwierdzenia przez MOP Konwencji nr 190 i Zalecenia 206 w 2019 r. na 108. Międzynarodowej Konferencji Pracy (ILC), BWI dołączyła do międzynarodowego ruchu związkowego, wzywając kraje do jej ratyfikacji. W 2020 r. BWI uruchomiło „16 Dni Związków Zawodowych na rzecz zwalczania Przemocy Wobec Kobiet” w ramach globalnych wysiłków mających na celu przekonanie większej liczby krajów do ratyfikacji Konwencji.

## Ukraina



Ukraiński ruch pracowniczy, przy wsparciu w ramach międzynarodowej solidarności, zdołał powstrzymać ataki Rady Najwyższej (parlamentu ukraińskiego) na prawa pracownicze i związkowe w 2019 i 2020 roku. Niestety, ukraińscy parlamentarzyści ponownie rozważają kilka projektów ustaw, które jeśli zostaną przyjęte, będą kolidować z międzynarodowymi i regionalnymi standardami pracy oraz poważnie ograniczą prawa pracowników i uprawnienia związków zawodowych. Zostało to potwierdzone w kilku raportach, w tym Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Wasył Andrejew, prezes PROFBUD – Związku Pracowników Budownictwa Ukrainy stwierdził: „Podczas gdy wspólnie ze wszystkimi narodami Ukraina mierzy się teraz z militarną agresją ze Wschodu, pracownicy muszą także walczyć z próbami ukraińskiego parlamentu odebrania im praw, pogorszenia ich gwarancji pracowniczych i socjalnych, pozbawienie związków ich uprawnień w tym w zakresie prowadzenia negocjacji i strajków, utrudniania działalności związkowej i ścigania funkcjonariuszy związkowych. Nie tego potrzebuje nasz kraj w kryzysie, którego doświadczamy”.

Projekty ustaw o numerach 5388 i 5371 zawierają liczne naruszenia norm międzynarodowych, w tym:

- Wyłączenie osób pracujących w małych i średnich przedsiębiorstwach spod ochrony ogólnych norm prawa pracy;
- Brak gwarancji zapewniających zgodność umów o pracę z minimalnymi normami pracy;
- Umożliwienie pracodawcom nadużywania systemu i korzystania z kolejnych umów na czas określony;
- Brak zgodności z normami gwarantującymi czas pracy, okresy odpoczynku, minimalny odpoczynek dobowy, kwestie nadgodzin i urlopów.

Sekretarz generalny BWI, Ambet Yuson, wezwał rząd i parlament Ukrainy do przestrzegania międzynarodowych standardów pracy oraz współpracy z partnerami społecznymi i MOP. Ukraiński rząd powinien działać w celu zapewnienia wszystkim pracownikom korzyści z reform, których celem powinno być wspieranie rozwoju gospodarczego, zapewnienie ochrony socjalnej i rozwój procesów demokratycznych na Ukrainie. „Próby uwstecznienia ukraińskiego prawa pracy były wielokrotnie omawiane w Paneuropejskim Komitecie Regionalnym, w razie potrzeby jestem pewien, że ukraińscy koledzy mogą liczyć na międzynarodową solidarność” - powiedział.

Sekretarz generalny EFBWW Tom Deleu przypomniał, że na mocy traktatu stowarzyszeniowego między UE a Ukrainą należy osiągnąć postęp w sferze politycznej, gospodarczej i prawnej. Obejmuje to również poszanowanie praw pracowniczych zarówno na Ukrainie, jak i za granicą. „W



## COWNICZYM

związku z tym jesteśmy bardzo zaniepokojeni rosnącą liczbą ukraińskich pracowników budowlanych przenoszących się do krajów UE, często pracujących w bardzo niepewnych warunkach i bez żadnej ochrony ze strony rządu ukraińskiego. Nalegamy, aby migracja zawsze odbywała się w bezpiecznych warunkach. Ukraińscy robotnicy i rodziny nie mogą pozostać w tyle!" - argumentował.

Wasył Andrejew po raz kolejny wyraził w imieniu pracowników budownictwa i materiałów budowlanych szczerą wdzięczność dla międzynarodowej solidarności związkowej, koordynowanej przez BWI i EFBWW, która pomogła im oprzeć się drastycznym wnioskami o zmianę przepisów prawa pracy i związków zawodowych w 2019 i 2020 roku.

### Białoruś

OPZZ informuje: „Spotkanie z przewodniczącym OPZZ Andrzejem Radzikowskim i wiceprzewodniczącym OPZZ Piotrem Ostrowskim było pierwszym punktem wizyty w Warszawie Witalija Diaduka i Olega Kudelki, współtwórców Robotniczej Platformy Białorusi oraz członków komitetu strajkowego w soligorskiej kopalni potasu OAO Biełaruśkajij.

Do spotkania, które odbyło się 10 stycznia br., doszło z inicjatywy strony białoruskiej. Związkowcy nawiązują kontakty w Polsce z przedstawicielami niezależnych organizacji, w tym związków zawodowych. Witalij Diaduk i Oleg Kudelka przedstawili sytuację polityczną i społeczno-gospodarczą na Białorusi. Byli również zainteresowani działalnością OPZZ na rzecz pracowników migrujących na polskim rynku pracy. Andrzej Radzikowski i Piotr Ostrowski zobowiązali się do wsparcia działań na rzecz obrony praw pracowniczych obywateli Białorusi w Polsce oraz rozwijania współpracy na rzecz przygotowania białoruskich związkowców do pełnienia ról aktywnych i niezależnych reprezentantów interesów pracowniczych. Wykorzystane zostaną także doświadczenia Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ukraińskich w Polsce.”

### Unia Europejska

OPZZ informuje: „Największe europejskie firmy platformowe nie spełniają większości z pięciu kryteriów ustanowionych przez UE w celu ustalenia czy ich pracownicy są rzeczywiście samozatrudnieni – wynika z analizy przeprowadzonej przez Europejską Konfederację Związków Zawodowych (EKZZ).

Dyrektywa o pracy na platformach opublikowana przez Komisję Europejską w grudniu 2021 r. zawiera listę kryteriów, które będą stosowane w celu ustalenia, czy istnieje stosunek pracy między pracownikami a firmą. Jeśli firma spełnia co najmniej dwa z pięciu kryteriów, będzie uznawana za pracodawcę.

Te uciążliwe kryteria mogą zniweczyć sens obiecanego przez Komisję domniemania statusu zatrudnienia, jak również otworzyć nowe luki, które firmy platformowe mogłyby wykorzystać do dalszego unikania swoich obowiązków.

Nie oznacza to jednak, że platformy mogą liczyć na darmową przejazdówkę. Analiza EKZZ wykazała, że Uber i Deliveroo są jednymi z dobrze znanych firm, które spełniają więcej niż dwa z kryteriów, a zatem mogą być uznane za pracodawców.”

Zebrał Cezary Izdebski

## Zespół Rady Dialogu Społecznego przyjął stanowisko w sprawie strategii na rzecz bioróżnorodności

W dniu 18 lutego 2022 roku odbyło się w formie wideokonferencji posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Członkowie Zespołu reprezentujący wszystkie organizacje stron dialogu społecznego zajmowali się, min. Stanowiskiem dotyczącym skutków wdrożenia unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności dla polskiego leśnictwa, przemysłu drzewnego, meblarskiego i papierniczego.

Projekt stanowiska przygotowany przez ZZ „Budowlani” i przedstawiony przez OPZZ na posiedzeniu Zespołu 17 grudnia 2021r., wobec zastrzeżeń części organizacji pracodawców skierowany został do dalszych prac. W drodze konsultacji, w których uczestniczył przedstawiciel organizacji pracodawców BCC i przedstawiciele ZZ „Budowlani” reprezentujący OPZZ przygotowano



wspólny projekt stanowiska. Stanowisko, poddane pod głosowanie przez Przewodniczącego Zespołu Leszka Miętka, zostało przyjęte jednogłośnie i skierowane do Prezydium Rady Dialogu Społecznego (tekst stanowiska publikujemy). Jednogłośnie przyjęcie stanowiska przez Zespół jest warunkiem przyjęcia go na forum plenarnym RDS.

Na uwagę zasługuje szczególnie postulat powołania stałego gremium, z udziałem partnerów społecznych oraz ekspertów w dziedzinie problematyki bioróżnorodności, monitorującego oraz konsultującego wdrażanie działań związanych z implementacją w Polsce polityki UE w zakresie bioróżnorodności i ich wpływ na sytuację przedsiębiorstw i sytuację na rynku pracy. Jest to szczególnie ważne



w kontekście informacji Komisji Europejskiej o zamiarze przygotowania inicjatywy ustawodawczej UE w tym zakresie w 2024 roku.

Zespół przeprowadził także dyskusję nad projektem Stanowiska w sprawie polityki leśnej i sytuacji na rynku drewna. Uzgodniono, że prowadzone będą dalsze prace nad stanowiskiem – także z udziałem przedstawicieli ZZ „Budowlani”, którzy zgłosili szereg uwag do pierwotnej treści projektu.

Na posiedzeniu Zespół zajmował się również projektem Stanowiska w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o transporcie drogowym ustawy o czasie pracy kierowców oraz niektórych innych ustaw.

W posiedzeniu Zespołu, w roli ekspertów OPZZ, uczestniczyli Wiceprzewodniczący ZZ „Budowlani” Jakub Kus i Sekretarz Krajowy ds. Leśnictwa Piotr Nalewajek.

(red)

## STANOWISKO

### strony pracowników i pracodawców Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 lutego 2022 r. w sprawie

### oceny wpływu społecznego i gospodarczego wprowadzenia unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności 2030

Na podstawie art. 30a w związku z art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.), Zespół polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, stwierdza co następuje:

Potrzeba ochrony środowiska naturalnego człowieka i przeciwdziałania negatywnym skutkom zmian klimatycznych jest bezsporna, bo od tego zależy jakość życia nas samych i jeszcze bardziej - przyszłych pokoleń. Koncepcja Unii Europejskiej polegająca na objęciu ścisłą ochroną co najmniej 1/3 unijnych obszarów chronionych, czyli 10% obszarów lądowych i 10% obszarów morskich, w tym wszystkich pozostałych w UE lasów pierwotnych i starodrzewiów, w celu poprawy bioróżnorodności w perspektywie do 2030 r., jest jednak koncepcją niosącą obok wielu korzyści także ryzyko. Jej wdrożenie może doprowadzić do znacznego stopnia zmian w sektorze leśno-drzewnym, meblarskim, budowlanym oraz sektorach pokrewnych.

Należy zaznaczyć, że Polska odgrywa znaczącą rolę w Europie w branży przerobu drewna, w produkcji mebli, przemyśle papierniczym oraz udziale drewna w przemyśle budowlanym. Realizacja celów określonych w Strategii może skutkować w Polsce bardzo znaczącym ograniczeniem pozyskiwania drewna i wzrostem ceny tego surowca, co wpłynie nie tylko na dostępność wyrobów z drewna i popyt na te wyroby, ale także może skutkować przeniesieniem przez duże przedsiębiorstwa znacznej części produkcji poza granice kraju i likwidacją wielu miejsc pracy.

Ograniczenie pozyskiwania drewna

może wiązać się także z likwidacją wielu małych firm, szczególnie na wschodzie kraju i na terenach, gdzie duży procent mieszkańców związany jest z gospodarką leśno-drzewną. Ten czynnik może mieć duży wpływ na sytuację ekonomiczną wielu rodzin, migrację pracowników, sytuację samorządów a w konsekwencji także na politykę społeczną państwa.

Sposoby wdrożenia celów Strategii powinny uwzględniać zgłaszane przez interesariuszy obawy i zagrożenia wynikające z potrzeb społecznych, gospodarczych i sytuacji na rynku pracy. Dotyczy to zakresu Strategii, czasu, w jakim zostanie wdrożona oraz skutków wprowadzenia jej w życie.

Strona pracowników i strona pracodawców Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego zwraca uwagę na fakt, że niezgodniona z interesariuszami realizacja Strategii na rzecz bioróżnorodności w Polsce, zarówno w zakresie zakładanych celów jak i ram czasowych, może doprowadzić do zagrożenia ograniczeniem lub likwidacją działalności przedsiębiorstw przemysłu drzewnego i meblarskiego oraz papierniczego. Wdrożenie Strategii minimalizującej ww. ryzyka powinno umożliwić restrukturyzację działań tych podmiotów w kierunku większej zgodności z celami Europejskiego Zielonego Ładu, w szczególności w oparciu o finansowanie z funduszy europejskich, alokowanych dla Polski na realizację tej Strategii.

Ponadto doprowadzenie do efektywnej z punktu widzenia przedsiębiorców korzystających z surowca drzewnego, ale też zgodnej z zasadami bioróżnorodności, gospodarki leśnej w Polsce wymaga określenia skali eksportu nieprzetworzonego

drewna, ponieważ jego niekontrolowany wywóz pogarsza krajowy bilans drewna.

Dalsze ustalenia i definiowanie zadań w celu łagodzenia potencjalnych, negatywnych skutków zmian w gospodarowaniu polskimi zasobami leśno-drzewnymi do rozmiarów akceptowalnych społecznie i gospodarczo wymagają szerokich rozmów i konsultacji pomiędzy twórcami prawa, ekspertami i grupami społecznymi bezpośrednio dotkniętymi skutkami jego wdrożenia oraz ich udziału w pracach nad wdrożeniem i ratyfikacją przez polski rząd przedmiotowych przepisów w procesie włączenia ich do polskiego systemu prawnego. Jesteśmy przekonani, że w ramach konsultacji społecznych partnerów, w szczególności sektora produkcji drzewnej, meblarskiej, przemysłu papierniczego, środowisk leśnych i naukowych, organizacji NGO, można wypracować rozwiązania, które poprawią bioróżnorodność w Europie bez szkody dla rozwoju gospodarczego.

**Strona pracodawców i pracodawców Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego apeluje do rządu RP o powołanie stałego gremium, z udziałem partnerów społecznych oraz ekspertów w dziedzinie problematyki bioróżnorodności, monitorującego oraz konsultującego wdrażanie działań związanych z implementacją w Polsce polityki UE w zakresie bioróżnorodności i ich wpływ na sytuację przedsiębiorstw i sytuację na rynku pracy. Jest to szczególnie ważne w kontekście informacji Komisji Europejskiej o zamiarze przygotowania inicjatywy ustawodawczej UE w tym zakresie w 2024 roku.**

# Rękojmia a gwarancja w polskim prawie cywilnym cz. 1

Jednym z niezwykle istotnych zagadnień związanych z dokonywaniem zakupu wszelakiego rodzaju towarów, jest możliwość ich reklamowania w razie stwierdzenia, iż towar posiada wady lub nie posiada właściwości, o których zapewniał sprzedawca. Potoczne pojęcie reklamacji odpowiada uprawnieniom takim, jak żądanie:

- wymiany towaru na nowy bądź wolny od wad;
- obniżenia zapłaconej za towar ceny;
- zwrotu całości zapłaconej za towar kwoty.

Polskie prawo przewiduje dwie instytucje chroniące klientów, którzy zakupili wadliwy towar. Instytucje te zapewniają możliwość reklamowania niezgodnego z umową produktu.

Pierwsza z nich to **rękojmia**, stanowiąca rodzaj ustawowej odpowiedzialności - wynika bowiem z przepisów Kodeksu cywilnego (art. 556-572 KC) - sprzedawcy za wady fizyczne oraz prawne sprzedanego towaru.

**Sprzedawca za towar odpowiada zawsze, z mocy samego prawa.**

Rękojmia przysługuje konsumentom na podstawie art. 556 KC.

Sprzedawca jest odpowiedzialny względem kupującego, jeżeli rzecz sprzedana ma wadę fizyczną lub prawną.

**Sytuacje, kiedy mamy do czynienia z wadą fizyczną opisuje zaś art. 5561 KC**

§ 1. **Wada fizyczna** polega na niezgodności rzeczy sprzedanej z umową. W szczególności rzecz sprzedana jest niezgodna z umową, jeżeli:

1. nie ma właściwości, które rzecz tego rodzaju powinna mieć ze względu na cel w umowie oznaczony albo wynikający z okoliczności lub przeznaczenia;
2. nie ma właściwości, o których istnieniu sprzedawca zapewnił kupującego, w tym przedstawiając próbkę lub wzór;
3. nie nadaje się do celu, o którym kupujący poinformował sprzedawcę przy zawarciu umowy, a sprzedawca nie zgłosił zastrzeżenia co do takiego jej przeznaczenia;
4. została kupującemu wydana w stanie niepełnym.

§ 3. Rzecz sprzedana ma wadę fizyczną także w razie nieprawidłowego jej zamontowania i uruchomienia, jeżeli czynności te zostały wykonane przez sprzedawcę lub osobę trzecią, za którą sprzedawca ponosi odpowiedzialność, albo przez kupującego, który postąpił według instrukcji otrzymanej od sprzedawcy.

**Wadę prawną z kolei definiuje art. 5563 Kodeksu cywilnego**

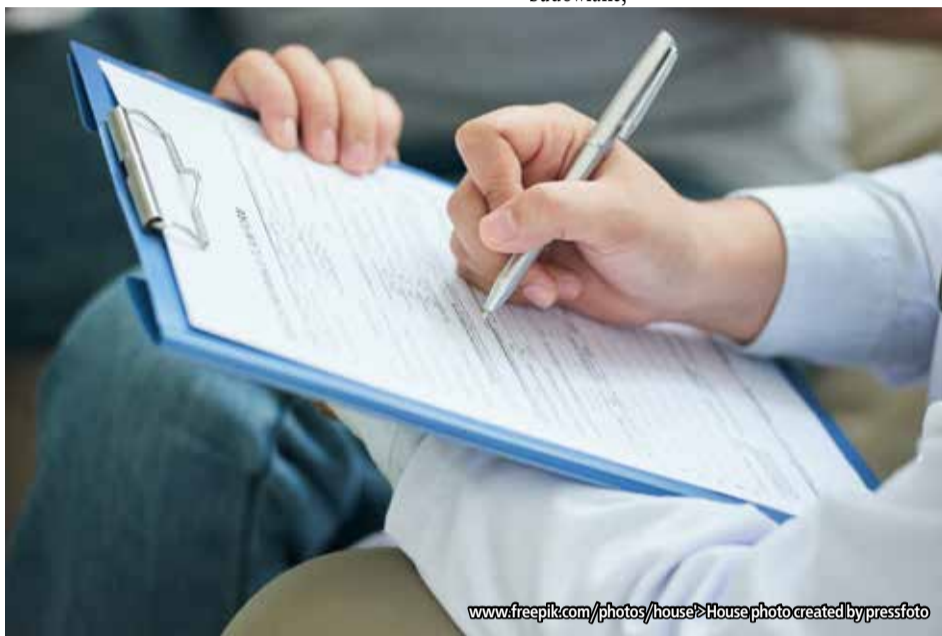
Sprzedawca jest odpowiedzialny względem kupującego, jeżeli rzecz sprzedana stanowi własność osoby trzeciej albo jeżeli jest obciążona prawem osoby trzeciej, a także, jeżeli ograniczenie w korzystaniu lub rozporządzaniu rzeczą wynika z decyzji lub orzeczenia właściwego organu; w razie sprzedaży prawa sprzedawca jest odpowiedzialny także za istnienie prawa (**wada prawna**).

Towar jest niezgodny z umową, również w sytuacji, gdy:

- nie odpowiada opisowi podanemu przez sprzedawcę
- nie odpowiada próbce lub jest niezgodny z wzorem zaprezentowanym konsumentowi
- nie nadaje się do celów określonych przez konsumenta, o których poinformował sprzedawcę przed zawarciem umowy
- nie odpowiada właściwościom, które są przypisywane towarom tego samego rodzaju
- nie posiada cech, których konsument może racjonalnie oczekiwać
- nie odpowiada oczekiwaniom dotyczącym towaru tego rodzaju, opartym na składanych publicznie

oświadczeniom publicznym sprzedawcy, producenta lub ich przedstawicieli

Co ważne, możliwość dokonania ograniczenia rękojmi również została ściśle uregulowana - o czym stanowi art. 558 § 1 KC:



www.freepik.com/photos/house>House photo created by pressfoto

§ 1. Strony mogą odpowiedzialność z tytułu rękojmi rozszerzyć, ograniczyć lub wyłączyć. Jeżeli kupującym jest konsument, ograniczenie lub wyłączenie odpowiedzialności z tytułu rękojmi jest dopuszczalne tylko w przypadkach określonych w przepisach szczególnych.

§ 2. Wyłączenie lub ograniczenie odpowiedzialności z tytułu rękojmi jest bezskuteczne, jeżeli sprzedawca zataił podstępnie wadę przed kupującym.

Podstawą warunkującą możliwość skorzystania z rękojmi jest oczywiście stosowny dowód zakupu:

- paragon
- faktura VAT
- umowa
- wydruk danej transakcji z karty płatniczej

Jak zostało to już nadmienione, w związku z ujawnioną niezgodnością towaru z umową, klient zgodnie z art. 560 i 561 KC może żądać od sprzedawcy:

- bezpłatnej naprawy
- wymiany towaru na nowy lub wolny od wad
- obniżenia lub zwrotu ceny

Co do zasady, sprzedawca ponosi koszty wymiany lub naprawy, co w szczególności obejmuje koszty demontażu i dostarczenia rzeczy, robocizny, materiałów oraz ponownego zamontowania i uruchomienia. Sprzedawca jednak może odmówić demontażu i ponownego zamontowania, jeżeli koszt tych czynności przewyższa cenę rzeczy sprzedanej.

Wskazać należy przy tym, że to kupujący wskazuje czy preferuje, aby daną rzecz naprawić, czy też wymienić na nową, a wybór ten jest wiążący dla sprzedawcy. Jeśli jednak okaże się, że naprawa lub wymiana rzeczy jest niemożliwa lub zbyt kosztowna, to można żądać zwrotu ceny za towar (czyli odstąpić od umowy). Zwrot ceny jest zawsze wariantem ostatecznym, z którego można skorzystać tylko wtedy, gdy sprzedawca nie będzie mógł spełnić wspomnianych dwóch możliwości.

Sprzedawca obowiązany jest przyjąć od kupującego rzecz wadliwą w razie wymiany rzeczy na wolną od wad lub odstąpienie od umowy (Art. 561 KC). W sytuacji, kiedy sprzedawca dopuszcza się zwłoki z odebraniem rzeczy, kupujący może odesłać rzecz na koszt i niebezpieczeństwo sprzedawcy (Art. 561 KC).

Co ważne, rękojmia znajduje zastosowanie nie tylko wobec zakupu towarów, ale również w całym spektrum innych sytuacji, takich jak:

- rękojmia wykonanego dzieła - umowa o dzieło;
- rękojmia obiektów budowlanych - umowy o roboty budowlane;

- rękojmia wynajmowanego lokalu - umowa najmu.

Sprzedawca odpowiada z tytułu rękojmi, jeżeli wada fizyczna zostanie stwierdzona przed upływem dwóch lat, a gdy chodzi o wady nieruchomości - przed upływem pięciu lat od dnia wydania rzeczy kupującemu.

Jeżeli kupującym jest konsument, a przedmiotem sprzedaży jest używana rzecz ruchoma, odpowiedzialność sprzedawcy może zostać ograniczona, nie mniej niż do roku od dnia wydania rzeczy kupującemu.

Ważne terminy:

**14 dni** - termin na odstąpienie konsumenta od umowy zawartej na odległość lub poza lokalem przedsiębiorstwa, liczony od dnia wydania towaru lub zawarcia umowy dotyczącej świadczenia usługi.

**14 dni** - termin na poinformowanie konsumenta o rozstrzygnięciu reklamacji złożonej z tytułu rękojmi.

**30 dni** - termin na wydanie towaru konsumentowi, chyba że z umowy wynika inny termin.

**1 rok** - okres szczególnej ochrony towaru sprzedanego konsumentowi, liczony od momentu jego wydania. Jeżeli w tym okresie zostanie stwierdzona wada, przyjmuje się, że istniała w chwili przekazania rzeczy.

**1 rok** - termin liczony od momentu zauważenia wady, w którym należy zgłosić sprzedawcy reklamację z tytułu rękojmi i określić swoje żądania.

**2 lata** - okres trwania odpowiedzialności sprzedawcy z tytułu rękojmi, liczony od dnia wydania towaru.

Sprzedawca jest zwolniony z odpowiedzialności z tytułu rękojmi, jeżeli konsument w momencie zawarcia umowy wiedział o wadzie. Taka sytuacja może mieć miejsce w sytuacji, gdy towar jest sprzedawany po obniżonej cenie właśnie ze względu na określoną wadę. Zwolnienie z odpowiedzialności za wadę będzie jednak działało tylko w zakresie wady, o której klient został poinformowany.

Kodeksowa rękojmia stanowi niezwykle korzystną dla klienta instytucję ochronną. Jej warunki są określone w przepisach ustawy, a co za tym idzie przedsiębiorca nie może zmienić ich na niekorzyść konsumenta. Skorzystanie z przepisów dot. rękojmi ułatwia dochodzenie roszczeń związanych z niezgodnym z umową towarem lub usługą.

Opracował Cezary Izdebski

## WYSZUKANE W NECIE...

money.pl

### Belgowie mogą pracować 4 dni w tygodniu i ignorować szefów po godzinach pracy

Rząd belgijski uchwalił pakiet reform rynku pracy, na mocy którego Belgowie mogą pracować cztery dni w tygodniu, jeśli w tym czasie wykonają pracę zajmującą dotychczas pięć dni. Co więcej, mogą również ignorować informacje od szefa po godzinach pracy.

„Przeżyliśmy dwa trudne lata. Dzięki reformom wyznaczamy kierunek dla gospodarki, która jest bardziej innowacyjna, zrównoważona i cyfrowa. Celem jest uczynienie ludzi i przedsiębiorstw silniejszymi” - powiedział podczas konferencji wprowadzającej nowe prawo belgijski premier Aleksander Croo.

(...)Pracodawca może odmówić wprowadzenia takiego systemu pracy, ale musi przedstawić jasne uzasadnienie na piśmie.

Rzecznik rządu powiedział, że pracownicy będą mogli prosić o pracę cztery dni w tygodniu przez okres sześciu miesięcy. Potem będą mogli kontynuować układ lub wrócić do pięciodniowego tygodnia bez żadnych negatywnych konsekwencji. W praktyce oznacza to utrzymanie 38-godzinnego tygodnia pracy z dodatkowym dniem wolnym rekompensującym dłuższe dni pracy.

(...)Już w styczniu urzędnicy pracujący dla belgijskiego rządu federalnego otrzymali prawo do wyłączenia urzędzeń służbowych i ignorowania wiadomości od szefa po godzinach pracy, bez represji ze strony pracodawców. Teraz takie prawo mają również pracownicy z sektora prywatnego.

OKO.press

### Strajki w Polsce. Narasta bunt pracowników prywatnych firm

Solaris, Pudliszki, Kaufland i wiele innych - wzbiera fala sporów zbiorowych i strajków w prywatnych firmach. Pracownicy chcą utrzymać się na powierzchni przy rosnącej inflacji. Firmy często nie mają powodów by odmówić podwyżek - według danych wiele przedsiębiorstw ma się świetnie.

„Pracownicy są wykorzystywani do maksimum, ale nie przekłada się to na pensje. Na stanowiskach robotniczych średnia to 4 010 zł brutto” - mówi OKO.press Eleonora Dopierała szefowa związków w zakładach Kraft Heinz w Pudliszkach. Pracownicy coraz mocniej rozważają strajk - najpierw ostrzegawczy, później generalny. Uzwiązkowienie w Pudliszkach przekracza 50 proc., a poparcie dla takiego rozwiązania jest wysokie. Co może temu zapobiec? Jedynie 400 złotych podwyżki brutto z wyrównaniem od stycznia - twierdzi przedstawicielka Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Mięsnego i Spożywczego. Pracodawca zgadza się na wzrost pensji w zakresie 300-330 złotych brutto od kwietnia.

(...)Narodowy Bank Polski przedstawił raport mówiący o rosnącej presji płacowej. Występuje ona w 74 proc. firm (a więc jest na poziomie z 2019 r.), a 37 proc. przedsiębiorstw zauważa narastanie presji na wzrost wynagrodzeń. To najwyższy dotąd notowany poziom. (...)odsetek firm deklarujących uwzględnienie inflacji w polityce płacowej jest wciąż zbliżony do średniej z lat ubiegłych, czyli niski - stała waloryzację stosuje zaledwie 13 proc. z nich.

# ZA NAMI XXX Targi BUDMA 2022 - podsumowania

**P**odczas 30-tej, jubileuszowej edycji Międzynarodowych Targów Budownictwa i Architektury BUDMA w dniach od 1 do 4 lutego, na łącznej powierzchni 36 000 m<sup>2</sup>, swoją ofertę zaprezentowało ponad 350 firm z 21 krajów. BUDMA-ie towarzyszyła ekspozycja Targów Maszyn Budowlanych oraz Materiałów i Technologii dla Budownictwa Infrastrukturalnego INTERMASZ/INFRAATEC, a także branży kominkowej i kamieniarskiej. Branżowym partnerem Międzynarodowych Targów Budownictwa i Architektury BUDMA był, podobnie jak w latach ubiegłych, Związek Zawodowy „Budowlani”.

BUDMA to tradycyjne miejsce prezentacji licznych rynkowych premier, przygotowanych przez producentów specjalnie na targi. Warto zwrócić uwagę na te spośród nich, które zyskały uznanie ekspertów i zostały wyróżnione najbardziej rozpoznawalną polską nagrodą za innowacyjność - Złotym Medalem Grupy MTP. 6 wystawcom BUD-



marketingową swojej firmy, przyznano nagrodę Acanthus Aureus. Targom towarzyszyły spotkania branżowe i konferencje.

Podczas konferencji zorganizowanej przez Państwową Inspekcję Pracy dyskutowano o konieczności działań w celu poprawy bezpieczeństwa pracy na polskich

wprowadzanej przez PIP kampanii prewencyjnej „Budowa. Stop wypadkom!”

Tematem przewodnim tegorocznego Dnia Inżyniera Budownictwa była dekarbonizacja procesu produkcyjnego na przykładzie cementu i betonu oraz prefabrykacja betonowa, jako krok w kierunku budownictwa o obiegu zamkniętym.

Szczególne miejsce w programie BUDMY zajęło dwudniowe Forum Designu i Architektury D&A. Motywem przewodnim Forum była „OdNowa” jako nowe spojrzenie na budynek, dzielnicę, miasto. Zaproszeni goście dyskutowali o trosce o przyjazne budownictwo, funkcjonalne planowanie, która towarzyszy odpowiedzialnym architektom, poszukującym inspiracji również w istniejącej zabudowie i odważnie sięgającym po nowe rozwiązania z poszanowaniem tradycji. W tegorocznym konkursie „Szkice Architektoniczne”

studenci kierunków architektonicznych oraz uczniowie szkół średnich mierzyli się z zagadnieniem „Stare po nowemu. Inne spojrzenie na architekturę”. Nagrodę główną zdobyła Marta Ruselik z Politechniki Poznańskiej.

Liczne warsztaty, pokazy, szkolenia oraz egzaminy mistrzowskie przygotowane przez Polskie Stowarzyszenie Dekarzy i Stowarzyszenie Parkieciarze Polscy zgromadziły dziesiątki uczestników i tłumy widzów. Już od pierwszego dnia targów mogliśmy zobaczyć najlepszych, młodych dekarzy



Turnieju Budowlanego „Złota Kielnia” swoją znajomość sztuki budowlanej w 6 specjalnościach: murarz, tynkarz, malarz, posadzkarz, monter instalacji sanitarnych i dekarz; prezentowała młodzież z kierunkowych szkół średnich.

W przestrzeni targów INTERMASZ, w



„w akcji” - swoje niezwykle umiejętności prezentowali podczas finałów pierwszych Międzyszkolnych Zawodów Branżowych „Młodzieżowy Mistrz Dekarstwa”. Z kolei w ramach promocji parkieciarstwa i kształcenia w zawodzie „parkieciarz” zobaczyć mogliśmy zmagania uczniów szkół zawodowych podczas egzaminu na dyplom czeladnika.

Z kolei w ramach finałów 50-tej Edycji

ramach pokazu maszyn na „żywo”, odbył się pierwszy finał Ligi Mistrzów Operatorów. Sporą atrakcją okazała się także praca na żywo zespołu stolarskiego z portalu NARZEDZIOHOLICY.PL, którzy stworzyli od podstaw unikalny mebel w kształcie maszyny budowlanej projekt WALL-E.

**Informacja:**  
grupamp/red



MY, którzy w najbardziej spektakularny sposób pogodzili wizję stoiska ze strategią budowach. Główny Inspektor Pracy, Katarzyna Łażewska-Hrycko, poinformowała o

## Księgowa informuje

### Co nieco o Polskim Ładzie - co się zmienia w pracy księgowości

Polski Ład wprowadził dużo zamieszania, w tym także w pracy działów księgowości, które najpierw naliczały wynagrodzenia, a później musiały te wynagrodzenia korygować. Jedni tracą na Polskim Ładzie, inni zyskają. Przez to całe zamieszanie opublikowano projekt zarządzenia przedłużającego termin złożenia zeznania rocznego CIT-8 o trzy miesiące, do dnia 30 czerwca 2022 r. Ministerstwo Finansów, wprowadzając te zmiany, wychodzi naprzeciw postulatowi księgowych i przedsiębiorców.

Wraz z wejściem w życie nowych przepisów Polskiego Ładu, przedsiębiorcy w lutym po raz pierwszy zapłacą składki ZUS, społeczne i zdrowotne w nowym terminie. Termin do 10 dnia miesiąca przestał już obowiązywać. Nowe terminy objęły prawie wszystkich płatników. Wyjątkiem są jednostki budżetowe oraz samorządowe zakłady budżetowe, dla których termin pozostanie bez zmian – do 5 dnia następnego miesiąca. W przypadku pozostałych płatników składek, w myśl Polskiego Ładu, ostateczny termin zapłaty ZUS będzie zależał od tego, czy posiadają osobowość prawną, czy też nie:

- termin do 15 dnia następnego miesiąca dotyczyć będzie płatników posiadających osobowość prawną (spółki kapitałowe, fundacje, stowarzyszenia),
- termin do 20 dnia następnego miesiąca obejmować będzie pozostałych płatników składek, np. opłacających składki wyłącznie na własne ubezpieczenia oraz spółek osobowych.

Z tego wynika, że przedsiębiorcy po raz pierwszy

zapłacą składki ZUS w wydłużonym terminie w lutym. Ze względu jednak na to, że 20 lutego przypada w niedzielę, to ostateczny termin zapłaty składek za styczeń 2022 mija dopiero w poniedziałek 21 lutego.

Tak jak napisałam, jedni tracą, drudzy zyskają na Polskim Ładzie. A co zyskają emeryci? Miałam liczne telefony, a w nich m.in. pytanie: jakie dokumenty są potrzebne, żeby można było odliczyć składki członkowskie w PIT za 2022 r. Odpowiem na to pytanie, opierając się na opinii eksperta z Instytutu Emerytalnego. Sami wtedy zdecydujecie co jest korzystniejsze dla seniora.

Weźmy za przykład do wyliczeń seniora, 65-latkę, który ma 3 tys. zł brutto emerytury i 5 tys. zł brutto miesięcznie dochodu z tytułu pracy. Statystycznie przed nim jeszcze 13 lat życia.

Tak więc:

1. Jeżeli senior zostanie na rynku pracy przez kolejne 5 lat (czyli do 70.r. życia) i nie będzie w tym czasie pobierał emerytury, straci 13 emerytur, ale jego emerytura będzie rosła co roku średnio o 10 proc. z tytułu wyższego kapitału i krótszego okresu życia na emeryturze. W tej sytuacji ZUS wypłaci mu w sumie 588.070,00zł (za cały okres „statystyczny”).
2. Jeżeli senior od razu po przekroczeniu wieku emerytalnego przejdzie na świadczenie ZUS i będzie dorabiał, Zakład wypłaci mu przez te pozostałe 13 lat życia 645.982,00 zł. W to wliczone są już 13 emerytur.
3. I w końcu Polski Ład: emeryt zostanie na rynku

pracy przez 5 lat, zamiast iść na emeryturę, zapłaci od 2022 r. wyższą składkę zdrowotną – 9 proc., której nie odliczy od podatku, ale zyska na zerowym PIT ok. 10 tys. zł rocznie. Również przypadną mu 13 emerytur przez okres 5 lat, ale analogicznie do przykładu nr 1 podniesie swój kapitał emerytalny. W sumie ZUS wypłaci mu 639.070,00 zł. To jest ok. 6 tys. zł mniej, niż gdyby zdecydował się od razu na pobieranie emerytury i pracę równoległą, tak jak w przykładzie nr 2.

Sami możemy teraz wyliczyć co nam się lepiej opłaca, na czym można zyskać, a na czym stracić.

Członkowie naszej organizacji zadawali również takie pytanie:

- Rząd w ramach programu Nowy Ład wprowadził do projektu ustawy zapis, który ma dać podstawy do nowej ulgi podatkowej. Nowa ulga ma pozwolić członkom związków zawodowych na odliczenie w PIT za 2022 r. Rozwiązania Polskiego Ładu mają zacząć obowiązywać od stycznia 2022 r., stąd obejmują rozliczenia Polaków składane w 2023 r. Zgodnie z projektem nowych przepisów osoby opłacające składkę członkowską w związku zawodowym będą mogły odliczyć ją od dochodu, maksymalnie w wysokości 300 zł rocznie. Czy w związku z tym przygotujecie druk stosownego oświadczenia, na podstawie którego będziemy wypełniać potrzebne dane do skarbówki?

Oto odpowiedź: Żeby skorzystać z nowej ulgi, rząd - w ramach programu Polski Ład - wprowadził do

ustawy zapis:

40) art.26: a) w ust.1:

- we wprowadzeniu do wyliczenia wyrazy „art.29-30cb i art. 30da-30f zastępuje się wyrazami „art.29-30cb,art.30da-30dh,art.30e-30g i art.30j-30p”, -po pkt 2a dodaje się pkt 2aa w brzmieniu: „2aa) ulgi dla pracowników;”,
- po pkt 2b dodaje się pkt 2c w brzmieniu: „2c) składek członkowskich zapłaconych na rzecz związków zawodowych, w wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 300 zł”;

Żeby nasi związkowcy mogli skorzystać z nowej ulgi, będą musieli zachować dowody wpłaty, zawierające dane identyfikujące członka, organizację związkową, kwotę wpłaconych składek, odpowiednie tytuły wpłaty i daty. Jeśli w przekazaniu składek między członkiem a związkiem uczestniczy pracodawca, wysokość wpłat będzie ustalana na podstawie oświadczenia organizacji związkowej o wysokości przekazanych składek. Taki druk oświadczenia dla naszej organizacji przygotowujemy.

Przypomnę, że nie zmieniły się przepisy dotyczące rozliczania delegacji służbowych. W dalszym ciągu obowiązuje bez zmian dieta – 30 zł, ryczałt na dojazd – 6 zł, ryczałt za nocleg - 45 zł.

Stawki za 1 km przebiegu bez zmian od dnia 14.11.2007 roku i tak samochód osobowy o poj. silnika: 900cm<sup>3</sup> – 0,5214 zł, - powyżej 900cm<sup>3</sup> – 0,8358 zł.(Dz. U. Z 2002 r. nr 27, poz.271 ze zm. )

Barbara Pałka

**CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA**  
**SANVIT**

## Wielkanoc 2022

Pobyt w terminie  
od 15.04.2022 do 19.04.2022

**Cennik:**

- jednoosobowy – 900 zł
- dwuosobowy - 680 zł/osobę
- dwuosobowy De Lux – 980 zł/osobę

Zapraszamy do spędzenia Świąt Wielkanocnych w Iwoniczu-Zdroju. Wspaniały czas oraz wyjątkowa atmosfera w Sanatorium „SANVIT” sprawi, że te Święta pozostaną długo w Państwa pamięci.

Oferta obejmuje:

- ✓ 4 noclegi w wybranym pokoju
- ✓ wyżywienie 3 posiłki dziennie
- ✓ uroczyste śniadanie Wielkanocne
- ✓ pobyt w aqua SPA
- ✓ kąpiel z kryształami soli
- ✓ masaż relaksacyjny
- ✓ wieczór filmowy
- ✓ kolacja gillowa
- ✓ indywidualna gra terenowa z nagrodami

Sanatorium Uzdrawiskowe SANVIT Oddział Iwonicz-Zdrój,  
ul. Ks. Jana Ręba 1, 38-440 Iwonicz-Zdrój

tel. +48 13 43 504 11  
e-mail: rezerwacja.iwonicz@sanvit.eu

<https://www.facebook.com/iwonicz> <http://iwonicz-zdroj.sanvit.pl/>

[@sanatorium\\_sanvit](#) [https://www.facebook.com/iwonicz](#) <http://iwonicz-zdroj.sanvit.pl/>

# HUMOR

Na lekcji biologii nauczycielka mówi:

- Pamiętajcie, dzieci, że nie wolno całować kotków ani piesków, bo od tego mogą się przenosić różne groźne zarazki. A może ktoś z was ma na to przykład?

Zgłasza się Jasio:

- Ja mam, proszę pani. Moja ciocia całowała raz kotka.
- I co?
- No i zdechł.

☹☹☹

Mały Jaś pyta mamę:

- Mamo, skąd się wziął?
- No wiesz... bocian się

przyniósł!

- Dobrze, rozumiem, bocian jest dystrybutorem, ale kto jest producentem?

☹☹☹

Jedzie kierowca nową beemką, a że auto dobre, to jedzie 120... 160... nagle z zakrętu wyłania się furmanka i buch... kierowca nie wyrobił! Wysiadł z auta, patrzy - konie zmasakrowane, no to je dobił, żeby się nie męczyły. Podchodzi do bacy ze strzelbą w dłoni i pyta:

- Baco, jak z wami?

Na to baca, przykrywając

urwane obie nogi:

- Nawet mnie nie drasnęto!

☹☹☹

Wędkarz amator złapał złotą rybkę.

- Te, synek, wypuść mnie to spełnię twoje jedno życzenie.
- Tylko jedno? Idź się utop.
- Ale ja jestem mała rybka na razie...
- Ok, no to chcę, by w Iraku był już pokój.
- Ej, ale ja jestem małą rybką, mówiłam już...
- No to uczyni by moja żona była ładna (podaje rybce zdjęcie żony).
- No to masz tu mapę i pokaż mi gdzie jest ten Irak.

☹☹☹

Dwóch gości popija sobie wino pod sklepem. Nagle podjeżdża elegancki samochód, z którego wysiada jakieś zamożne małżeństwo. Kupują w sklepie niegazowaną wodę i zaczynają sobie popijać.

- Popatrz - mówi jeden z pijaczków - piją wodę!
- No - mówi drugi - jak zwierzęta...

☹☹☹

- Coś ty najlepszego zrobił! - wita żona męża, wracającego z pracy.
- Gospościa złożyła wymówienie, bo podobno ordynarnie nawymyślałeś jej przez telefon...
- A to nie ty odebrałaś ?!!!

☹☹☹

Czym się różni mieszkaniec starożytnej Sparty od Polaka w Polskim Ładzie?

- Ten pierwszy myślał: Z tarczą, albo na tarczy!, a drugi kombinuje: Starczy, albo nie starczy?

☹☹☹

Spotyka się dwóch kolegów. Jeden mówi do drugiego:

- Jeśli to prawda, że pieniądź robi pieniądź, to moje chyba są bezpłodne.

☹☹☹

Wychowawczyni pyta Jasia:

- Czemu twoja babcia była na wczorajszej wywiadówce?
- Mam być szczyry?
- Oczywiście!
- Bo babcia jest głucha...

☹☹☹

Oburzony klient restauracji mówi do kelnera:

- W tym menu jest tylko jedno danie... przecież nie dajecie klientom żadnego wyboru!
- Dajemy! Albo może pan to zamówić, albo nie...

☹☹☹

- Jasiu, pospiesz się! Bo się do szkoły spóźnisz!
- Spokojnie, mamo... Szkoła jest otwarta do 18:00...

☹☹☹

- Zegarek, który u pana kupiłem pół roku temu, już się popsuł i jest do wyrzucenia. A zapewniał mnie pan, że jest na całe życie.
- Pan wtedy naprawdę bardzo źle wyglądał...

☹☹☹

Wchodzi baca do sklepu i pyta sprzedawczynię:

- Przepraszam, czy macie w sprzedaży takie duże piłki do fitness?

- Nie, nie mamy.
- A takie maty do jogi, nie macie? - pyta dalej baca.
- Baca, tu jest sklep monopolowy, my sprzedajemy alkohol - tłumaczy sprzedawczyni.
- Jaaaj, szkoda... To poproszę dwa razy zero-siedem, ale Bóg mi świadkiem, że chciałem ćwiczyć...

☹☹☹

Na rozmowie rekrutacyjnej pada pytanie:

- Proszę opowiedzieć coś o sobie.
- Lepiej nie. Chcę dostać tę pracę.

☹☹☹

Żona mówi do męża:

- Zaproś mnie gdzieś na walentynki.
- Nie zadaję się z mężatkami.
- Jestem twoją żoną!
- Nie robię żadnych wyjątków!

☹☹☹

Przychodzi baba do lekarza:

- Panie doktorze, czy ja wyzdrowieję?
- A wie pani, że sam jestem ciekawy...

☹☹☹

Mechanik po obejrzeniu auta klienta:

- Jakby to panu powiedzieć - gdyby to był koń, trzeba by go zastrzelić.

☹☹☹

Żona do męża :

- Powiedz mi jakiś komplement.
- Masz wspaniałego męża...

☹☹☹

**Budowlani**  
Ogólnopolski Magazyn Społeczno-Zawodowy  
Adres redakcji: 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6  
tel.: 22 825 60 61-62, faks: 22 825 11 23  
e-mail: info@zsbudowlani.pl  
Redaktor naczelny: Jakub Kus  
Redaktor wydania: Aleksandra Suchocka  
Zespół: Tomasz Nagórka, Barbara Pałka, Małgorzata Sokolowska, Cezary Izdebski  
Skład i łamanie: Robert Żwirski  
Wydawca i dystrybucja: Związek Zawodowy „Budowlani” 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6  
Druk: Grupa ZPR Media S.A. Drukarnia Prasowa ul. Jubilerska 10, 00-939 Warszawa

## SUDOKU DLA ROZRYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopółowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

9			6					5
		4			2	9		
						4	3	
	1		7	6				
2				9				1
		3		2	1	5	4	
	8	2			6	7		
4							5	6
		6		5	3			9

Oburzony klient restauracji mówi do kelnera:

- W tym menu jest tylko jedno danie... przecież nie dajecie klientom żadnego wyboru!
- Dajemy! Albo może pan to zamówić, albo nie...

☹☹☹

- Jasiu, pospiesz się! Bo się do szkoły spóźnisz!

- Spokojnie, mamo... Szkoła jest otwarta do 18:00...

☹☹☹

- Zegarek, który u pana kupiłem pół roku temu, już się popsuł i jest do wyrzucenia. A zapewniał mnie pan, że jest na całe życie.

- Pan wtedy naprawdę bardzo źle wyglądał...

☹☹☹

Wchodzi baca do sklepu i pyta sprzedawczynię: